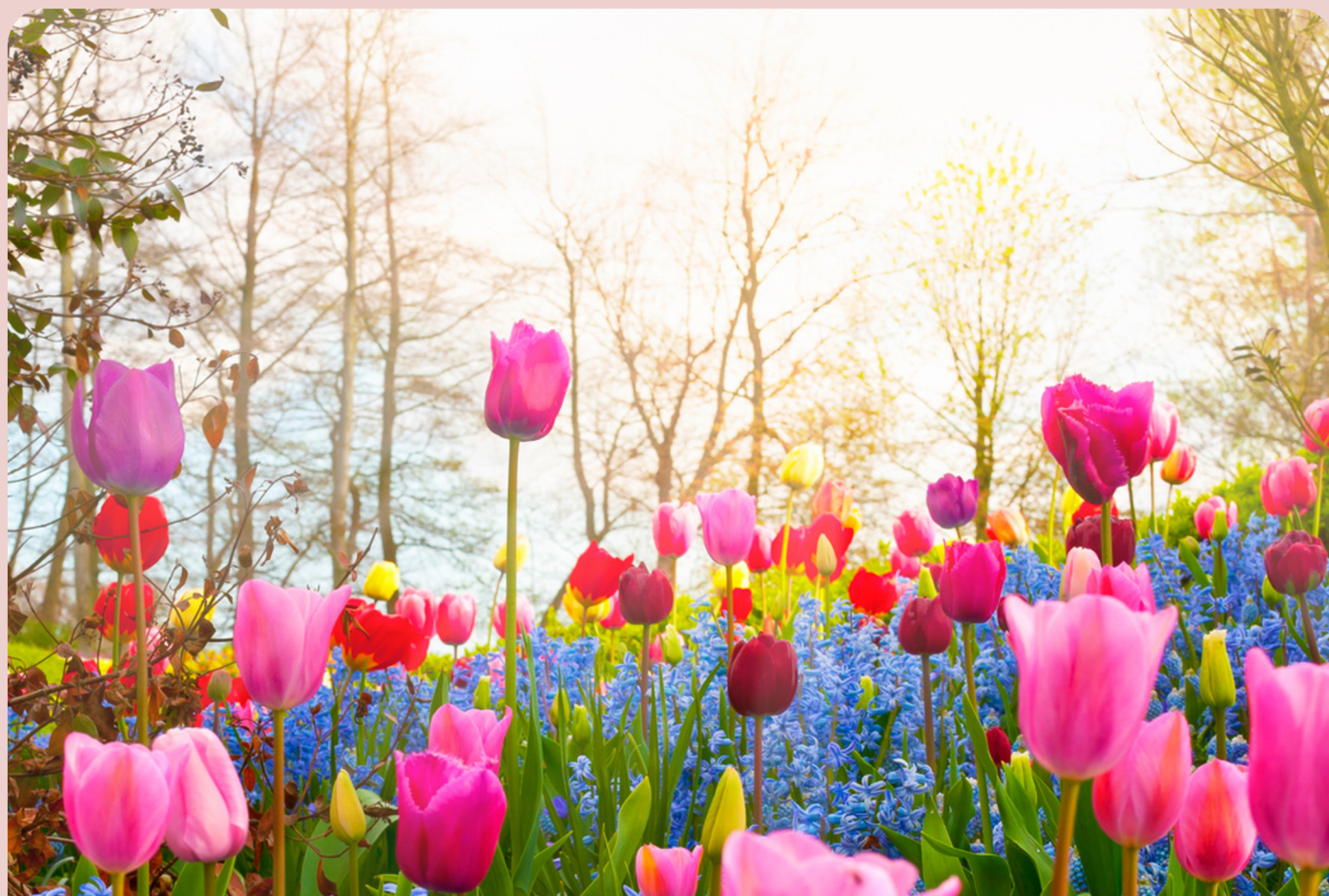


WWW.OZDLV.SK

SPRAVODAJCA

JARNÉ VYDANIE

Vol. 1 | január - marec | 2025



Dočítate sa

VZDELÁVANIE FUNKCIONÁROV A ČLENOV OZ DLV - NOVÝ
PODPREDEDA OZ DLV - ZLOŽENIE PREDSEDNÍCTVA OZ DLV - OZNÁMENIE VZNIKU
MIMORIADNEJ UDALOSTI U ZAMESTNÁVATEĽA ALEBO V ZÁKLADNEJ
ORGANIZÁCII OZ DLV - ROKOVANIE REVÍZNEJ KOMISIE OZ DLV - ROKOVANIE
PREDSEDNÍCTVA OZ DLV - ÚRAZOVOSŤ V SEKTOROCH OZ DLV - VÝZNAMNÉ
ENVIRONMENTÁLNE DNI NA SLOVENSKU - „ROZKVTNI S NAMI“,
JARNÁ VÝZVA OZ DLV - „SME TAKÍ, AKÍ SME, ALE ...“ - 59. ROČNÍK VENEROVSKÉHO
MEMORIÁLU - DEŇ UČITEĽOV - MESTSKÉ LESY KOŠICE, NAJTRANSPARENTNEJŠIA VEREJNÁ
FIRMA NA SLOVENSKU - JUBILANTI OZ DLV - PODPIS KZVS SVH 2025 - PASSMACHINE, NOVÝ
NÁSTROJ KOMUNIKÁCIE S ČLENMI OZ DLV - VYHODNOTENIE KOLEKTÍVNEHO
VYJEDNÁVANIA KZVS 2025 - SÚŤAŽNÁ SUDOKU

VZDELÁVANIE FUNKCIONÁROV A ČLENOV OZ DLV



Odborový zväz
DREVO, LESY, VODA

VZDELÁVANIE Odborárov



12.5.2025 - príchod
a registrácia do 9:30



13.5.2025

prednáška inšpektorov z Inšpektorátu práce

prednáška lektora z UK

prednáška právnika OZ DLV

prednáška zástupcov Ministerstva financií SR

prednáška inšpektora BOZP

prednáška ekonóma OZ DLV

CESTOVNÉ NÁKLADY ÚČASTNÍKOM VZDELÁVANIA HRADÍ VYSIELAJÚCA ORGANIZÁCIA.
(Príchod do miesta konania 12.5.2025 do 9:30 hod. Odchod z miesta rokovania 13.5.2025 o 14:30)

V prípade, že majú účastníci premyslené otázky, ktoré by chceli mať zodpovedané v rámci školiaceho dňa, bude pred prednášajúcou miestnosťou tzv. otázková urna na Vaše otázky.



2025

NOVÝ PODPREDESA ODBOROVÉHO ZVÄZU DREVO, LESY, VODA

V jednom z vydaní SPRAVODAJCU OZ DLV sme Vás informovali o odchode p. Jozefa Minárika z funkcie podpredsedu OZ DLV z dôvodu odchodu do starobného dôchodku. Výsledky a kvalita práce emeritného podpredsedu OZ DLV budú pre novovymenovaného podpredsedu OZ DLV veľkou výzvou a príležitosťou na to, aby sa OZ DLV posilnil a posunul dopredu.

Predsedníčka OZ DLV JUDr. Vlasta Szabová, PhD. vymenovala a uviedla do funkcie podpredsedu OZ DLV

p. Ing. Františka Fodora,

ktorý je súčasne predsedom Výkonnej rady Lesníckej sekcie.

Vážený p. **Ing. František Fodor,**

dovoľte, aby som Vám v mene všetkých členov Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA zaželať k vymenovaniu do funkcie podpredsedu nášho zväzu. Zároveň by som Vám chcela zaželať vo Vašej práci hlavne veľa tvorivých síl, vytrvalosti, odvahy a dobrý kolektív spolupracovníkov.

Verím, že do funkcie prichádzate v novými výzvami, nápadmi a cieľmi, ktoré sú potrebné pre zlepšenie postavenia zamestnancov vo všetkých sektoroch, v ktorých pôsobí náš odborový zväz.

Vedenie a členovia Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA sú pripravení poskytnúť svoj odborný a ľudský potenciál, silu a skúsenosti k uskutočneniu ďalších krokov na ceste k úspechu.



JUDr. Vlasta Szabová, PhD.
Predsedníčka
Odborový zväz DREVO, LESY, VODA

ZLOŽENIE PREDSEDNÍCTVA OZ DLV

Nakoľko v rámci sekcií OZ DLV došlo v posledných mesiacoch k viacerým zmenám, boli zvolení noví riadni členovia Predsedníctva OZ DLV a zároveň riadni členovia si určili svojich náhradníkov v tomto orgáne.

Aktuálne zloženie Predsedníctva OZ DLV je nasledovné:

JUDr. Vlasta Szabová, PhD. – **predsedníčka OZ DLV**

Celulózo-papierenská sekcia:

1. Ing. Ján Krasuľa – predseda sekcie
2. Ivana Vrtíková – podpredsedníčka sekcie

Drevo-nábytkárska sekcia

1. Ondrej Grünvaldský – predseda sekcie

Sekcia lesného hospodárstva

1. Ing. František Fodor – predseda sekcie
2. Ing. Ján Šarík – podpredseda sekcie

Sekcie vodárenských spoločností

1. Mgr. Monika Kurillová – predseda sekcie
2. Gabriela Liptáková – podpredsedníčka sekcie
3. Miloš Žabka – podpredseda sekcie

Sekcia vodného hospodárstva

1. Michal Slezárik – predseda sekcie
2. Ing. Alena Žírošová – podpredsedníčka sekcie



Iniciatíva mladých odborárov OZ DLV – zástupca:

Ing. Alena Pástorová, PhD.

Revízna komisia OZ DLV – zástupca:

Ing. Mária Szöke Vaculková – predsedníčka RK

Riadni členovia Predsedníctva OZ DLV si určili svojich náhradníkov:

Celulózo-papierenská sekcia:

1. Silvia Hlinková
2. Peter Machalik

Drevo-nábytkárska sekcia

1. Jaroslav Ličko

Sekcia lesného hospodárstva

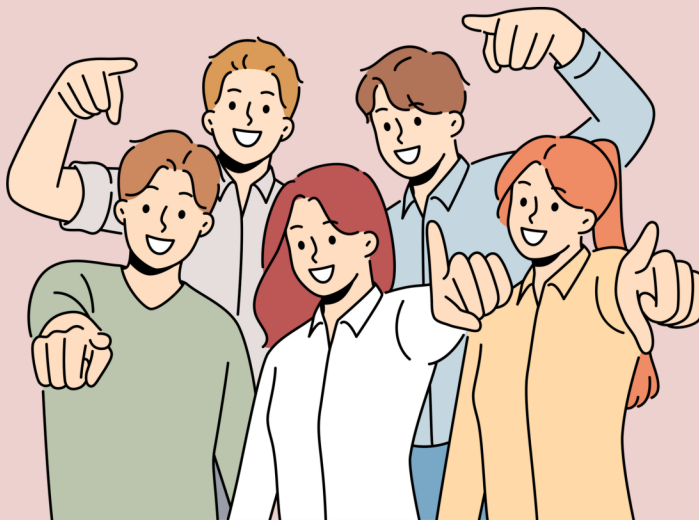
1. Ing. Jaroslav Bacúr
2. Jozef Paľo

Sekcie vodárenských spoločností

1. Mária Lukáčová
2. Ing. Vladimír Holický
3. Vladimír Penzeš

Sekcia vodného hospodárstva

1. Viliam Raffaj
2. Miroslav Čulen





OZNÁMENIE VZNIKU MIMORIADNEJ UDALOSTI U ZAMESTNÁVATEĽA ALEBO V ZÁKLADNEJ ORGANIZÁCII OZ DLV

V prípade vzniku mimoriadnej udalosti u zamestnávateľa alebo v Základnej organizácii Odborového zväzu drevo, lesy voda (ďalej len „OZ DLV“) je potrebné vznik takejto udalosti oznámiť, prípadne požiadať o pomoc a spoluprácu týchto funkcionárov OZ DLV:

JUDr. Vlasta Szabová, PhD., predsedníčka

Tel. kontakt: +421 948 722 811

E-mail: szabova@ozdlv.sk



Ing. František Fodor, podpredseda:

Tel. kontakt: +421 918 444 222

E-mail: frantisek.fodor@lesy.sk

V prípade vzniku mimoriadnej udalosti je potrebné najskôr informovať predsedníčku OZ DLV. V prípade jej neprítomnosti alebo nedostupnosti je potrebné informovať podpredsedu OZ DLV.

V prípade vzniku mimoriadnej udalosti, ktorá sa týka oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je potrebné jej vznik oznámiť, prípadne o pomoc a spoluprácu požiadať špecialistu BOZP:

Ing. Robert Staško, špecialista BOZP:

Tel. kontakt: +421 917 951 508

E-mail: stasko@ozdlv.sk



V prípade vzniku mimoriadnej udalosti je potrebné podľa príslušnej sekcie súčasne informovať aj týchto funkcionárov OZ DLV:

Ing. Ján Krasuľa, predseda Výkonnej rady celulózo-papierenskej sekcie:

Tel. kontakt: +421 905 970 100

E-mail: jan.krasula@mondigroup.com

Ondrej Grünvaldský, predseda Výkonnej rady drevársko-nábytkárskej sekcie:

Tel. kontakt: +421 907 461 332

E-mail: ondrejgrunvaldsky@gmail.com

Ing. František Fodor, predseda Výkonnej rady lesníckej sekcie:

Tel. kontakt: +421 918 444 222

E-mail: frantisek.fodor@lesy.sk

Mgr. Monika Kurillová, predsedníčka Výkonnej rady sekcie vodárenských spoločností:

Tel. kontakt: +421 905 390 186

E-mail: monika.kurillova@pvpsas.sk

Michal Slezárik, predseda Výkonnej rady sekcie vodného hospodárstva:

Tel. kontakt: +421 903 740 596

E-mail: slezarik.m@gmail.com

V každom prípade je potrebné súčasne informovať právnika OZ DLV:

Mgr. Simona Bednárová, právnik OZ DLV

Tel. kontakt: +421 948 153 324

E-mail: pravnik@ozdlv.sk



ROKOVANIE REVÍZNEJ KOMISIE



Dňa 4. apríla 2025 sa konalo rokovanie Revíznej komisie OZ DLV v sídle OZ DLV, v Bratislave.

Členovia Revíznej komisie OZ DLV sa spolu s predsedníčkou OZ DLV JUDr. Vlastou Szabovou, PhD. a ekonómkou OZ DLV venovali nasledovným bodom programu:

1. Dôvodová správa OZ DLV o čerpaní rozpočtu OZ DLV za rok 2024 a Prehľad o príjmovej a výdavkovej časti rozpočtu OZ DLV a sekcií OZ DLV v roku 2024.
2. Stanovisko Revíznej komisie OZ DLV k tvorbe a čerpaniu rozpočtu OZ DLV a sekcií OZ DLV za rok 2024.
3. Kontrola účtovných a daňových dokladov za 4. štvrťrok 2024.
4. Vyhodnotenie Plánu kontrol a Správa o výsledkoch kontrol výberu členských príspevkov v ZO OZ DLV za rok 2024.
5. Návrh Správy o činnosti Revíznej komisie OZ DLV v roku 2024.
6. Rôzne.



Revízna komisia OZ DLV na základe vykonanej kontroly nezistila žiadne nedostatky k Správe čerpania rozpočtu OZ DLV za rok 2024 a predloženým dokumentom (Čerpanie rozpočtu OZ DLV za rok 2024 a Vyhodnotenie kontrol výberu členského za rok 2024) a taktiež nezistila ani porušenie zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve a interných predpisov OZ DLV.



ROKOVANIE ORGÁNOV OZ DLV

PREDSEDNÍCTVO OZ DLV

Dňa 10.4.2025 sa v Bratislave v sídle OZ DLV uskutočnilo rokovanie Predsedníctva OZ DLV.

V úvode Predsedníctva OZ DLV potvrdili členovia Predsedníctva OZ DLV obsah zápisnice z predchádzajúceho rokovania Predsedníctva OZ DLV a vykonali kontrolu plnenia uznesení OZ DLV a sekcií OZ DLV z predchádzajúcich rokovaní Predsedníctva OZ DLV.

Hlavnými bodmi rokovania boli najmä:

- informácie týkajúce sa hospodárenia OZ DLV,
- výsledky kolektívneho vyjednávania kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa pre rok 2025,
- informácia o plnení povinností ZO OZ DLV,
- informácie z rokovaní orgánov KOZ SR, HSR SR a iných orgánov,
- informácia o stave členskej základne OZ DLV k 30.09.2024,
- správa o činnosti odborovej kontroly nad stavom BOZP 2024,
- správa o činnosti Revíznej komisie OZ DLV 2024,
- vyhodnotenie kontrol členských príspevkov,
- správa o vývoji pracovnej úrazovosti v ZO OZ DLV 2024,
- vyhodnotenie rozsahu a obsahu poskytovaných poradenských služieb členom OZ DLV v roku 2024,
- správa o čerpaní rozpočtu OZ DLV a sekcií OZ DLV v roku 2024 a stanovisko Revíznej komisie OZ DLV.

Po prerokovaní a schválení jednotlivých bodov, rokovanie pokračovalo v poslednom bode Rôzne. V tomto bode boli prekonzultované rôzne témy, najmä:

- vyhodnotenie „Odborárskeho činu roka 2024“,
- informácia o priebežnom hodnotení plnenia „Programu OZ DLV 2021-2026“,
- nový podpredseda OZ DLV,
- informácia o zaplatení členského príspevku - preddavku KOZ SR,

- informácia o pomoci zamestnancom holdingu Bukóza Hencovce v spolupráci s Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR a Sociálnou poisťovňou – Generálne riaditeľstvo Bratislava a pobočka Vranov nad Topľou v súvislosti s nevyplatením miezd a s vyplatením príspevku z Garančného fondu,
- aktuálne informácie súvisiace s návrhmi na vyhlásenie konkurzu na Bukóza HOLDING, a.s. Bukocel, a.s. a Bukóza Invest s.r.o.,
- informácia o zmene v riadnych členoch Predsedníctva OZ DLV a v ich náhradníkoch,
- informácia z rokovaní Komisie pre rovnosť príležitostí KOZ SR,
- zmeny vo vedení ZO OZ DLV na pozíciách predsedov,
- projekt PassMachine – aktuálny stav a rozšírenie služby pre ZO OZ DLV,
- informácie k práci s neverejnou časťou webovej stránky OZ DLV www.ozdlv.sk,
- informácie o situácii v súvislosti s neplatením členských príspevkov zo strany predsedov ZO OZ DLV,
- nominácia zástupcu OZ DLV do Dozornej rady PEFC a výsledky hlasovania členov orgánu PEFC,
- aktivity a názory vedenia KOZ SR interpretované verejnosťou ako názory a postoje členov odborov na Slovensku – nesúhlas časti členskej základne OZ DLV,
- Zjazd OS DLV v Českej republike – pozvanie a účasť OZ DLV,
- informácia o ŠÚD 2025,
- informácia z rokovania Snemu KOZ SR,
- ENSANA – benefit pre členov OZ DLV – aktualizácia pre rok 2025.



PRACOVNÁ ÚRAZOVOSŤ

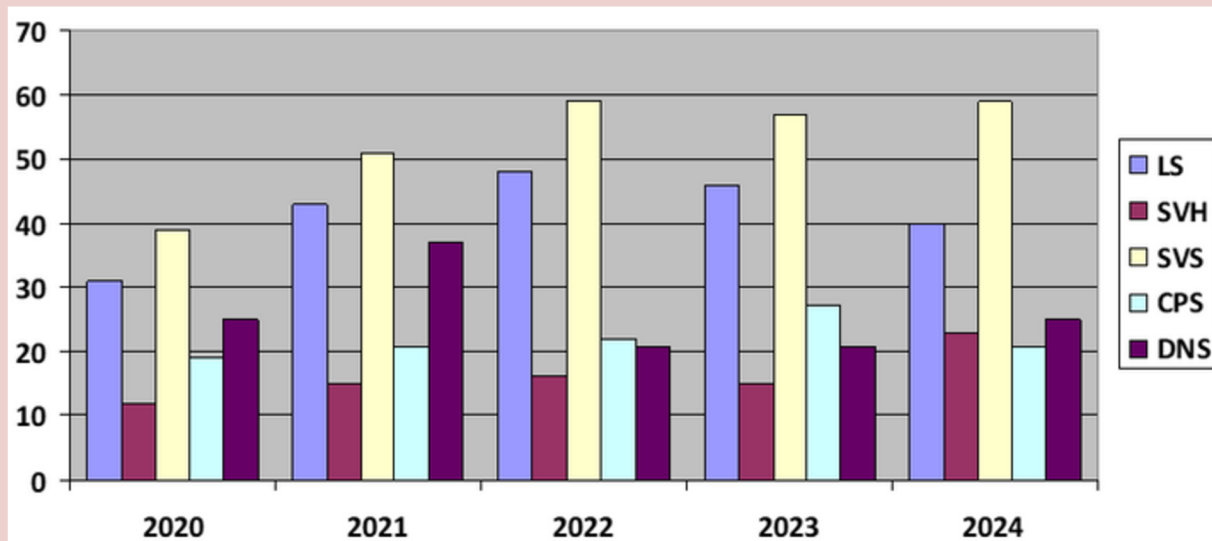
V ORGANIZÁCIÁCH V PÔSOBNOSTI OZ DLV V ROKU 2024

Podľa predložených hlásení z organizácii v pôsobnosti OZ DLV bolo v roku 2024 zaregistrovaných spolu 168 registrovaných pracovných úrazov, čo je pri porovnaní s rokom 2023 o tri PÚ viac. V dôsledku výskytu pracovných úrazov bolo vymeškaných 9 426 kalendárnych dní, čo je pri porovnaní s rokom 2023 o 73 kalendárnych dní **menej**.

Počet 168 registrovaných pracovných úrazov v relatívnom vyjadrení predstavoval priemernú početnosť výskytu 0,81 pracovných úrazov na 100 zamestnancov. Priemerný počet vymeškaných kalendárnych dní na jeden pracovný úraz predstavoval 56,54 dní, čo je pri porovnaní s rokom 2023 o 0,68 dní **menej**.

Vývoj pracovnej úrazovosti podľa rokov:

Odvetvie	2020	2021	2022	2023	2024
Lesnícka sekcia	31	43	48	46	40
Sekcia Vodného hospodárstva	12	15	16	15	23
Sekcia vodárenských spoločností	39	51	59	57	59
Celulózo-papierenská sekcia	19	21	22	27	21
Drevársko-nábytkárska sekcia	25	37	21	21	25
Spolu:	126	167	166	166	168



PRACOVNÁ ÚRAZOVOSŤ

V ORGANIZÁCIÁCH V PÔSOBNOSTI OZ DLV V ROKU 2023

Priemerný čas trvania PN pre PÚ

Odvetvie	2020	2021	2022	2023	2024
Lesnícka sekcia	77,19	84,48	73,52	60,54	69,85
Sekcia Vodného hosp.	47,00	30,53	37,37	90,66	29,83
Sekcia vodárenských spol.	35,18	59,11	68,77	54,72	70,13
Celulózo-pap. sekcia	62,94	65,19	49,04	45,74	41,76
Drevársko-nábyt. sekcia	51,68	40,75	75,85	47,62	17,07
Spolu:	54,10	59,77	65,40	57,22	56,54

Prehľad zdrojov pracovných úrazov

Kód príčiny PÚ	Klasifikačná schéma príčin pracovných úrazov	LS	SVH	SVS	CPS	DNS	2023 spolu	2024 spolu
I.	Dopravné prostriedky	7		5	1	1	13	14
II.	Zdvíhadlá a dopravníky	1		1	1	2	9	5
III.	Stroje	2		4	10	7	9	23
IV.	Pracovné, prípadne dopravné priestory ako zdroje pádov osôb	11	12	26	4	2	54	55
V.	Materiál, bremená, predmety	12	10	16	2	11	45	51
VI.	Náradie, nástroje, prístroje	4	1	3	2		14	10
VII.	Priemyselné škodliviny, horúce látky, oheň						2	0
VIII.	Kotly, nádoby a vedenia /potrubie/ pod tlakom						0	0
IX.	Elektrina						0	0
X.	Ľudia, zvieratá a prírodné živly	1		1			4	2
XI.	Iné zdroje	2		3	1	2	16	8

PRACOVNÁ ÚRAZOVOSŤ

V ORGANIZÁCIÁCH V PÔSOBNOSTI OZ DLV V ROKU 2023

Prehľad príčin pracovných úrazov

Kód príčiny PÚ	Klasifikačná schéma príčin pracovných úrazov	LS	SVH	SVS	CPS	DNS	2023 spolu	2024 spolu
1.	Chybný alebo nepriaznivý stav zdroja úrazu	9		9			14	18
2.	Chýbajúce alebo nedostatočné ochranné zariadenie			1	1		0	2
3.	Chýbajúce alebo nedostatočné OOPP						0	0
4.	Nepriaznivý stav alebo chybné usporiadanie pracoviska	2	1			1	7	4
5.	Nedostatky v osvetlení, hluk, otrasy, škodlivé ovzdušie						0	0
6.	Nesprávna organizácia práce		1				0	1
7.	Nedostatok potrebnej kvalifikácie, neoboznámenosť s BOZP						0	0
8.	Nebezpečný postup práce			2	2	1	8	5
9.	Nepoužívanie bezpečnostného zariadenia						1	0
10.	Nepoužívanie OOPP				1		2	1
11.	Ohrozenie inými osobami	2					4	2
12.	Nedostatky osobných predpokladov, bežné riziko práce	26	16	44	17	23	109	126
13.	Ohrozenie zvieratami a prírodnými živlami	1		1			7	2
14.	Nezistené príčiny		5	2			14	7

Smrteľné pracovné úrazy

Zo strany predsedov ZV ZO OZ DLV **bol** v roku 2024 na OZ DLV nahlásený jeden smrteľný pracovný úraz. V roku 2023 nebol registrovaný smrteľný pracovný úraz.

Robert Staško
špecialista BOZP

OZ DLV SI PRIPOMÍNA VÝZNAMNÉ ENVIRONMENTÁLNE DNI: PREČO NA NICH ZÁLEŽÍ?



Oslavujeme environmentálne dni: Prečo na nich záleží?

Každý rok si po celom svete pripomínáme množstvo významných environmentálnych dní. Sú to dni, ktoré nám pripomínajú dôležitosť ochrany prírody, udržateľnosti a ekologického správania. Prostredníctvom webovej stránky OZ DLV: www.ozdlv.sk postupne prinášame zaujímavé články, ktoré vám tieto významné environmentálne dni priblížia – ich význam, históriu, ale aj to, ako sa môžeme všetci zapojiť a prispieť k ochrane nášho životného prostredia.

Prečo sú environmentálne dni dôležité?

Naša planéta čelí mnohým výzvam – od odlesňovania a znečistenia ovzdušia až po klimatickú krízu a úbytok biodiverzity. Každý z nás však môže urobiť malé kroky, ktoré majú veľký význam. Práve environmentálne dni nám pomáhajú si tieto témy uvedomiť, inšpirovať sa a možno aj zmeniť naše každodenné návyky, keď si uvedomíme celkový obraz dopadu na našu planétu.

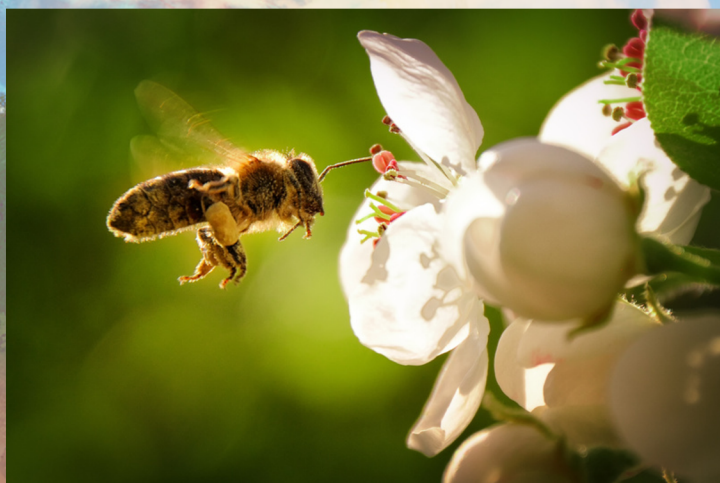
V posledných mesiacoch OZ DLV venoval svoju pozornosť niekoľkým dôležitým dňom:

- ✓ **1. marec** – Vyhlásenie Národného parku Slovenský kras: Bola predstavená história a jedinečnosť tejto krasovej oblasti, ktorá patrí medzi prírodné poklady Slovenska.
- ✓ **21. marec** – Medzinárodný deň lesov: Dozvedeli ste sa o tom, prečo sú lesy dôležité nielen pre prírodu, ale aj pre ľudí, a ako sa môžeme podieľať na ich ochrane.
- ✓ **22. marec** – Svetový deň vody: Hovorili sme o tom, prečo je voda vzácnym zdrojom a ako môžeme jej spotrebu znížiť aj v našich domácnostiach.
- ✓ **1. apríl** – Medzinárodný deň vtáctva: V tento deň nie je len deň žartov, ale je to deň, ktorý nám pripomína, prečo sú vtáky dôležitou súčasťou prírody.

Na čo sa môžete najbližšie tešiť?

- **22. apríl** – Svetový deň Zeme, ktorý patrí medzi najvýznamnejšie environmentálne sviatky.
- **10. máj** – Medzinárodný deň medveďov – ako chrániť tieto majestátne šelmy a čo robiť pri stretnutí s medveďom v prírode?
- **20. máj** – Svetový deň včiel – prečo sú včely nenahraditeľné pre ekosystém a ako ich môžeme podporiť?

Články OZ DLV nie sú len o faktoch, ale aj o inšpirácii – aby sme si uvedomili, že každý deň môže byť krokom k lepšej budúcnosti pre nás všetkých. Nezabudnite sledovať sociálne siete OZ DLV, web stránku OZ DLV a ďalšie vydania Spravodajcu OZ DLV, kde vám prinášame nové témy a zaujímavosti a podstatné informácie.

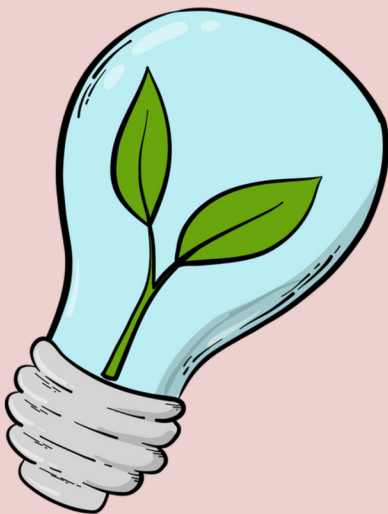


„ROZKVITNI S NAMI“ JARNÁ VÝZVA OZ DLV



OZ DLV chce podporiť zelenšie okolie, radosť z vlastnoručne vypestovaného a trochu prírody do každodenného života – aj pre tých, čo nemajú záhradu. Pestovanie kvetov nás učí trpezlivosti, starostlivosti a radosti z malých vecí. Výzva je jednoduchá a zvládne ju každý – aj na byte aj v dome.

Pripravili sme pre členov projekt, do ktorého sa môžu zapojiť s možnosťou výhry lukratívnej ceny. Detailné informácie o výzve budú zaslané predsedom OZ DLV.



SME TAKÍ, AKÍ SME, ALE ...

Keď som sa nedávno rozprávala so starým otcom, pozrel na mňa cez okuliare a spýtal sa: „Ty si stále taká nepokojná duša? Stále ťa ťahá svet?“ Prisvedčila som a dodala, že život je predsa o tom, aby sme ho žili, nielen prežili. On sa len pousmial, zamrmľal niečo o tom, že za jeho čias sa nechodilo spoznávať cudzie kultúry, ale kosiť lúky, a vrátil sa k čítaniu novín.

Sme takí, akí sme, ale... niekedy sa zdá, že medzi nami a staršími generáciami nie je len priepasť, ale celý oceán. Oni vidia stabilitu, my vidíme pohyb. Oni chcú domov, my chceme svet.

Škola? Kedysi bola cestou k istote. Kto vyštudoval, ten sa mohol uplatňovať na vysokých pozíciách. Dnes je skôr dlhou hrou na to, kto vydrží viac esejí a seminárnych prác bez straty rozumu...a ešte počas toho nájsť možnosť praxe. Pretože každý chce, aby mal človek aj prax, aj vysokú školu. Bez istoty, že nie ste úplný nováčik si radšej vyberú človeka, ktorý už je aspoň trochu v danom obore zabehnutý. Aspoň také sú zatiaľ moje skúsenosti. Môžete niečo študovať päť rokov a aj tak si potom nebudete vedieť nájsť prácu, lebo vysoké školy chrlia nových uchádzačov každým rokom.

Práca? Pre rodičov mojej generácie znamenala kariérny rast, hypotéku a istotu dôchodku. Pre nás? Často viac otáznikov než odpovedí – robiť to, čo nás baví, alebo to, čo nám zaplatí nájom? Ostať doma medzi svojimi ľuďmi alebo hľadať lepšie zamestnanie v zahraničí? Ten kto je šikovný, zbehlý aspoň trochu v cestovaní a vie cudzí jazyk, tak častokrát po škole balí kufre a ide pracovať za dvojnásobok do zahraničia. Začiatky sú síce ťažké, ale u všetkých som videla, že sú šťastnejší. Dôchodok majú určite vyšší ako na Slovensku, keď splnia všetky náležité podmienky a netreba zarábať na vlastný kúsok domova viac ako 35 rokov. Precestovala som toho vcelku dosť, no stále môžem povedať, že oproti iným ľuďom to je málo. Domov na Slovensku má svoje čaro, ale chýba mi v ňom istota.



A deti? To je ďalší zaujímavý pohľad. Staršia generácia si ich zakladala skoro, my si často ešte nie sme istí, či vieme byť dospelí aj sami pre seba. Mnohým nám v hlave preblesne – „Tak na túto situáciu by som potreboval dospelejšieho dospelého.“ V dnešnej dobe majú ľudia prvé dieťa (ak ho majú) omnoho neskôr ako kedysi. Či už to posúva vysoká škola alebo celkovo pohľad na život, záleží na každom jedincovi. Nie že by sme deti nechceli, ale ako sa stráca istota, tak sa zo sveta okolo nás stáva rozbitý kompót – všetko sa v ňom mieša a nikto nevie, čo od zajtrajšku môže očakávať.

Ale možno sa len mýlime. Možno naši starí rodičia tiež kedysi túžili utiecť, tiež snívajú o cudzích krajinách a dobrodružstvách. Možno aj oni sedeli na podobnom mieste ako ja a uvažovali, či ich svet rozumie rovnako málo, ako ja teraz rozumiem ich svetu. Podľa histórie sa táto medzera medzi generáciami tiahne už od nepamäti. Predsa len, kedysi som každý rok mala pocit ako by som rok predtým bola ešte len dieťa. Každý ním raz bol, len svet nám dáva úlohy, ktoré musíme zvládnuť, aby sme sa posunuli v našom rozvoji...a podľa správania mojej generácie, zatiaľ vcelku dobre odoláva.

Sme takí, akí sme, ale... možno sa v nás všetkých skrýva viac spoločného, než si myslíme. Stačí len počúvať – a občas si nechať poradiť, aj keď si myslíme, že už všetko vieme.

P.S. Áno, v tú chvíľu som sa cítila ako pani s holubmi zo Sám doma 2.



59. ROČNÍK VENEROVSKÉHO MEMORIÁLU POD ZÁŠTITOU MINISTRA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA SR A PRESEDNÍČKY ODBOROVÉHO ZVÄZU DREVO, LESY, VODA

Záštitu nad 59. ročníkom Venerovského memoriálu prevzal Mgr. Ing. Tomáš Taraba, minister životného prostredia Slovenskej republiky a JUDr. Vlasta Szabová, PhD., predsedníčka Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA, ktorá 59. ročník aj slávnostne otvorila. Vedenie Ministerstva životného prostredia SR na podujatí zastupoval Ing. et. Ing. Filip Kuffa, štátny tajomník Ministerstva životného prostredia SR.

Majstrovstvá lesníkov v lyžovaní sú organizované na pamiatku Dimitrija Venerovského, ktorý pracoval ako lesný inžinier a taxátor v oblasti Tatier na vtedajšom riaditeľstve štátnych lesov v Liptovskom Hrádku. Dmitrij Venerovský zahynul počas Slovenského národného povstania pri Podsucej nad Ružomberkom.



59. ROČNÍK VENEROVSKÉHO MEMORIÁLU - MAJSTROVSTVÁ LESNÍKOV SR V LYŽOVANÍ sa uskutočnil v dňoch **16. – 19. 03. 2025** na **Štrbskom Plese**.

Súťažiaci využili bežecký areál, zjazdové trate a strelnicu v rôznych kategóriách a disciplínach – beh na lyžiach so strelbou zo vzduchovej pušky a v obrovskom slalome.



Najcennejší titul, ktorý sa snažili získať súťažiaci bol **MAJSTER SLOVENSKA 2025 a MAJSTERKA SLOVENSKA 2025**.

59. ročník Venerovského memoriálu privítal aj súťažiacich z Českej republiky a Maďarska.

TITUL MAJSTERKA SLOVENSKA 2025 získala
JANKA MADAJOVÁ zo Správy TANAP.

TITUL MAJSTER SLOVENSKA 2025 získal
ĽUBOMÍR MACHYNIAK z LESY SR, š.p.



*V mene členov Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA BLAHOŽELÁME majsterke a majstrovi 2025 v lyžovaní a víťazom v jednotlivých kategóriách; všetkým súťažiacim ĎAKUJEME za to, že svojou účasťou podporili nádherné podujatie a organizátorom želáme, nech je jubilejný **60. ročník Venerovského memoriálu** rovnako úspešný a zaujímavý pre budúcich účastníkov.*

28. MAREC – DEŇ UČITEĽOV



„Nie všetci superhrdinovia nosia plášť a kapucňu; niektorí majú učiteľský diplom.“

28. MAREC sa ako **DEŇ UČITEĽOV** neoslavuje náhodou. Je pripomienkou narodenia Jana Amosa Komenského, významného pedagóga, filozofa, teológa a spisovateľa, ktorý sa narodil 28. marca 1592. Je označovaný za „učiťeľa národov“ a svojou pedagogickou prácou, dielami a názormi sa stal súčasťou plejády osobností svetovej pedagogiky.

V Československu sa tento sviatok začal oslavovať v roku 1955. UNESCO v roku 1994 vyhlásila **SVETOVÝ DEŇ UČITEĽOV** na **5. OKTÓBRA**.

Japonské príslovie hovorí: **„Lepšie ako tisíc dní usilovného učenia sa je jeden deň so skvelým učiteľom.“** Práca učiteľov si preto zaslúži, aby sme si ju pripomínali pri každej príležitosti. Učitelia sú skvelým vzorom pre deti, ktorým odovzdávajú svoje vedomosti a skúsenosti a predstavujú pre nich okno, cez ktoré veľa detí vidí svoju budúcnosť.

Učiteľ predstavuje kompas, ktorý v deťoch dokáže aktivovať magnety zvedavosti, poznania a múdrosti. Ak si niečo pamätáme zo školy, tak sú to učitelia, nie ich metódy a techniky. Učitelia predstavujú srdiečko vzdelávacieho systému.

Možno nie vždy dokážeme správne posúdiť a pochopiť, čo všetko si práca učiteľa v skutočnosti vyžaduje a aká je náročná, hlavne z pohľadu zodpovednosti za budúce generácie zamestnancov vo všetkých sektoroch. **Povolanie učiteľa je preto nesmierne dôležité, lebo vďaka nemu máme všetky ostatné povolania.**

Súčasťou vzdelávacieho systému sú nielen učitelia, pedagógovia, ale aj nepedagogickí, odborní zamestnanci a špeciálni pedagógovia. Bez absentovania hociktorého z týchto povolaní, by vzdelávací systém ako celok nefungoval.



Všetci vykonávajú náročnú prácu s veľkou zodpovednosťou a zaslúžia si úctu a poďakovanie za to, že sa starajú o jednu z najcennejších častí ľudskej civilizácie – deti – budúcnosť ľudstva a generáciu nových výziev a príležitostí. Učitelia sa svojou prácou snažia, urobiť tento svet lepším miestom pre život.

Vedenie a členovia Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA pri príležitosti DŇA UČITEĽOV vyslovujú všetkým učiteľom, pedagogickým, nepedagogickým, odborným zamestnancom a špeciálnym pedagógom, **osobitne kolegyniam a kolegom, ktorí sú členmi Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA a ktorých záujmy presadzujeme a obhajujeme,**

POĎAKOVANIE

za prácu, odhodlanie, snahu a úsilie, ktoré venujú výchove a starostlivosti o vzdelávanie budúcej generácie.



MESTSKÉ LESY KOŠICE NAJTRANSPARENTNEJŠIA VEREJNÁ FIRMA 2024



Významné štátne, mestské, župné a univerzitné spoločnosti sú zaradené do hodnotenia transparentnosti spoločnosťou Transparency International Slovensko a hodnotenie zverejnila v rokoch 2012, 2015, 2019 a 2024. V roku 2023 tieto spoločnosti spolu hospodárili s takmer 17 miliardami EUR.

Predmetom hodnotenia sú tieto oblasti – komunikácia a zverejňovanie, hospodárske ukazovatele, obstarávanie majetku, personalistika, etika, dotácie a spoločenská zodpovednosť.

1. miesto v roku 2024 v prestížnom hodnotení prvýkrát získala mestská spoločnosť – **Mestské lesy Košice**, ktorá získala **najvyšší rating A+**. Mestské lesy Košice predbehli v hodnotení Všeobecnú zdravotnú poisťovňu, ktorá sa umiestnila na 2. mieste a Železničná spoločnosť Slovensko, ktorá sa umiestnila na 3. mieste.

V spoločnosti Mestské lesy Košice a.s. dlhé roky pôsobí ZO OZ DLV pri Mestské lesy Košice, ktorú aktuálne vedie Ing. Tibor Thern. Nakoľko zamestnanci predstavujú integrálnu súčasť podniku a výsledky spoločnosti vytvárajú predovšetkým zamestnanci, aj touto cestou by sme chceli v prvom rade zablahoželat vedeniu spoločnosti Mestské lesy Košice a.s. k získaniu významného ocenenia a poďakovať členom odborov a ďalším zamestnancom za významný príspevok k získaniu titulu.

BLAHOŽELÁME K ZÍSKANIU TITULU A ĎAKUJEME ZA KVALITNÚ PRÁCU!

Vedenie a kolegovia/kolegyne
z Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA

Jubilanti

**Každý krok na ceste má svoj význam
a každé rozhodnutie formuje našu budúcnosť.**

Róbert Klačanský

Predseda ZO OZ DLV pri Západoslovenskej vodárenskej spoločnosti,
a.s. odštepný závod Topolčany, 55 rokov

Ing. Ján Osrman

Predseda ZO OZ DLV pri OZ Sever 2, Lesy SR, š.p., 50 rokov

Ivana Vrtíková

Predsedníčka ZO OZ DLV pri SHP Harmanec a.s., 45 rokov

Vlasta Hubová

1.Predsedníčka ZO OZ DLV pri Vodárenská spoločnosť
Ružomberok, 55 rokov

Viktória Jurinová

Predsedníčka ZO OZ DLV pri OZ Východ, Lesy SR š.p., 45 rokov

Ing. Iveta Vrábelová, PhD.

Predsedníčka ZO OZ DLV pri SVP, š.p. OZ Piešťany, 55 rokov

Ing. Anna Maďarová

Predsedníčka ZO OZ DLV pri PR SVP, š.p., 40 rokov

Viliam Raffaj

Predseda ZO OZ DLV pri SVP, š.p., OZ Piešťany, Správa horného
Váhu, Ružomberok, 55 rokov

Peter Machalík

Predseda ZO OZ DLV pri Metsa Tissue Slovakia, s.r.o., 45 rokov

PODPIS KOLEKTÍVNEJ ZMLUVY VYŠŠIEHO STUPŇA NA ROK 2025 PRE SEKTOR VODNÉHO HOSPODÁRSTVA SR

Odborový zväz DREVO, LESY, VODA (ďalej len „OZ DLV“) privítal informáciu o obnovení fungovania Združenia zamestnávateľov vo vodnom hospodárstve na Slovensku (ďalej len „ZZVH“), zmeny vo vedení zamestnávateľského združenia a záujem obnoviť kolektívne vyjednávanie Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa (ďalej len „KZVS“), tentokrát pre rok 2025.

Po niekoľkoročnej prestávke náš odborový zväz dostal príležitosť rozšíriť a skvalitniť pracovnoprávne podmienky, podmienky zamestnávania, odmeňovania zamestnancov, podmienky uplatňovania zásad bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a pravidlá komunikácie so zamestnávateľmi pri využívaní inštitútov, ktoré posilňujú ochranu zamestnancov a ich zástupcov.

ZZVH je nezisková, nezávislá, dobrovoľná, záujmová organizácia, ktorá združuje právnické a fyzické osoby zamestnávajúce v pracovnom pomere zamestnancov vo vodnom hospodárstve na Slovensku.

Kolektívne vyjednávanie KZVS na rok 2025 bolo náročné, ale konštruktívne. **Za OZ DLV sa kolektívneho vyjednávania KZVS zúčastnil Michal Slezárik, predseda Výkonnej rady Sekcie vodného hospodárstva OZ DLV, Mgr. Simona Bednárová, právnik OZ DLV a JUDr. Vlasta Szabová, PhD., predsedníčka OZ DLV.**



Osobitne oceňujeme nové vedenie Združenia zamestnávateľov vo vodnom hospodárstve na Slovensku, odbornosť, profesionalitu a skúsenosti **JUDr. Mareka Chovana, PhD., predsedu združenia**, ktorý zároveň pôsobí vo funkcii **generálneho tajomníka služobného úradu Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky**.

Výsledky kolektívneho vyjednávania sú vyhodnotené v príspevku „**Informácie z vyhodnotenia výsledkov kolektívneho vyjednávania kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa (Dodatku) na rok 2025**“.

Počas kolektívneho vyjednávania bol vďaka záujmu a ústretovosti **JUDr. Mareka Chovana, PhD., generálneho tajomníka služobného úradu MŽP SR** a **JUDr. Martina Siváčka, riaditeľa Kancelárie generálneho tajomníka služobného úradu MŽP SR** vytvorený priestor na diskusiu o možných oblastiach spolupráce s OZ DLV.

JUDr. Vlasta Szabová, PhD. privítala a potvrdila obojstranný záujem o spoluprácu. Komunikácia je jedným z predpokladov na budovanie korektných vzťahov, záujmom riešiť problémy a rozvoj v sektoroch patriacich do gescie MŽP SR a sektorovej príslušnosti OZ DLV.

Generálnemu tajomníkovi služobného úradu MŽP SR boli predstavené **3 základné oblasti potenciálnej spolupráce – legislatívna oblasť**, spolupráca pri príprave právnych predpisov; **oblasť prípravy a konzultácií strategických rozhodnutí MŽP SR**, ktoré sa týkajú vodného hospodárstva, vodárenského sektoru a lesného hospodárstva na Slovensku a zváženie možnosti **vytvorenia neformálnych sektorových bipartitných orgánov, za účasti zástupcov MŽP SR a odborov, s prizvaním zástupcov zamestnávateľov**. Generálny tajomník služobného úradu MŽP SR ocenil jasné a profesionálne zadefinovanie oblastí spolupráce a vyjadril ubezpečenie, že z jeho strany existuje podpora konceptu spolupráce s OZ DLV.





ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE K SLUŽBE



PASSMACHINE

V apríli 2024 bola v rámci OZ DLV spustená nová služba, v podobe digitálnej karty PassMachine. OZ DLV z tohto dôvodu zasielalo svojim členom prvotnú informáciu k tejto službe.

Následne OZ DLV zasielalo informáciu o možnosti využívania PassMachine na nových členov a to po aktualizácii v databáze a taktiež výzvy pre členov, ktorí si službu zatiaľ neaktivovali.

PassMachine slúži k tomu, aby boli členovia neustále informovaní o aktuálnych novinkách, ktoré sa v OZ DLV uskutočňujú, zároveň o aktuálnych novinkách z oblasti legislatívy, o tom čo bolo publikované na webovej stránke OZ DLV, sociálnych sieťach, aké podcasty boli publikované, aké súťaže OZ DLV organizuje a iné.

Pre spustenie digitálnej karty potrebujú členovia OZ DLV mobilný telefón s dotykovým displejom, ktorý je SMART(nie tlačidlový mobilný telefón) a taktiež potvrdiť túto digitálnu kartu. Potvrdzovací mail je odoslaný na mail, ktorý člen uviedol v členskej prihláške.

Na potvrdzovací mail je potrebné kliknúť do 48 hodín. Následne už mail nebude potrebný.

Všetky zasielané informácie prostredníctvom PassMachine sa členom zobrazia ako notifikácia na mobilnom telefóne.

PassMachine slúži aj ako členský preukaz, ktorým sa môžu členovia preukazovať pri využívaní benefitov.

Ak príde členom OZ DLV mail, ktorý súvisí so službou PassMachine, je to z dôvodu aktivácie tejto služby.

Veríme, že sa službu bude členom OZ DLV páčiť a tým ktorí ju využívajú, že im prináša pozitívny prínos.

INFORMÁCIE Z VYHODNOTENIA VÝSLEDKOV KOLEKTÍVNEHO VYJEDNÁVANIA KOLEKTÍVNYCH ZMLÚV VYŠŠIEHO STUPŇA (DODATKU) NA ROK 2025

Odborový zväz DREVO, LESY, VODA (ďalej len „OZ DLV“) v roku 2025 vyjednával alebo spolupracoval pri kolektívnom vyjednávaní **7 Kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa** (ďalej len „KZVS“) a **1 Dodatku k platnej KZVS**.

Ako každý rok bolo kolektívne vyjednávanie náročné, vyčerpávajúce, komplikované a rokovania o finálnej podobe znenia KZVS si vyžadovali v mnohých prípadoch nielen vysokú odbornú úroveň vyjednávačov, profesionálne skúsenosti, aby vedeli argumentovať zástupcom zo strany zamestnávateľa v prípade vyjadrenia nesúhlasu s návrhmi odborov, ale hlavne vysokú dávku trpezlivosti, sebaovládania a odolnosti. Napriek týmto a mnohým iným prekážkam sme to vo väčšine prípadov zvládli a výsledkom sú:

- *Dodatok č. 2 ku KZVS pre odvetvie celulózo-papierenského priemyslu v Slovenskej republike*
- *KZVS pre odvetvie drevospracujúceho a nábytkárskeho priemyslu na Slovensku*
- *KZVS pre odvetvie verejných vodovodov a verejných kanalizácií v Slovenskej republike*
- *KZVS pre odvetvie lesného hospodárstva Slovenskej republiky*
- *KZVS pre odvetvie vodného hospodárstva v Slovenskej republike*

- **KZVS pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme** (dohodnutý obsah, ale odmietavé stanovisko ZMOS a SK8 podpísať KZVS)
- **KZVS pre zamestnancov v štátnej službe** (dohodnutý obsah, ale nepodpísaná signatármi za zmluvné strany).

*Napriek všetkým problémom a prekážkam, ktoré museli prekonať členovia všetkých vyjednávacích tímov počas kolektívneho vyjednávania, **všetci si zaslúžia naše úprimné poďakovanie a uznanie za výsledky, ktoré sa im podarilo dosiahnuť.** Je potrebné uvedomiť si, že pri vyjednávaní sú stále dve strany a každá má svoje priority a záujmy, ktoré sa snaží presadiť. Dohoda je vždy výsledkom kompromisov. **Členovia vyjednávacích tímov dali do vyjednávania v prvom rade svoje srdce, odbornosť, profesionalitu a hlavne veľkú zodpovednosť voči členom nášho OZ DLV.***

I. OZ DLV sa podarilo v KZVS pre jednotlivé sektory na rok 2025 a v Dodatku č. 2 ku KZVS vyjednať pre zamestnancov výhodnejšie podmienky v oblasti odmeňovania takto:

Návrhy znenia KZVS a Dodatkov ku KZVS pred ich predložením zamestnávateľovi SCHVAĽUJÚ ORGÁNY jednotlivých SEKCIÍ OZ DLV a následne schválení členovia vyjednávacích tímov vyjednávajú podmienky dohodnuté členmi SEKCIE OZ DLV.

KZVS pre odvetvie lesného hospodárstva Slovenskej republiky

- **8% navýšenie** minimálnych mzdových taríf
- **pracovná pohotovosť** - náhrada vo výške 0,87 € /hodina v kalendárnom dni, pokiaľ ide o pracovný deň, v prípade neaktívnej časti pracovnej pohotovosti a 0,90 € /hodina v kalendárnom dni, pokiaľ ide o deň pracovného pokoja
- **výška náhrady príjmu** v prvých 10 dňoch dočasnej pracovnej neschopnosti 60 % denného vymeriavacieho základu



KZVS pre odvetvie verejných vodovodov a verejných kanalizácií v Slovenskej republike

- **8% navýšenie** minimálnych mzdových taríf
- za sťažený výkon práce patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce v takomto prostredí mzdová kompenzácia najmenej 20 % z 1. tarifnej triedy za hodinu, pri ustanovenom 37,5 hodinovom týždennom pracovnom čase
- pracovná pohotovosť - navýšenie náhrady mzdy za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti vo výške 20% z 1. tarifnej triedy pracovných dňoch a v dňoch pracovného pokoja vo výške 30% z 1. tarifnej triedy
- DDS - minimálna výška príspevku zamestnávateľa za zamestnanca je 6,64 € mesačne a minimálny príspevok zamestnanca je 6,64 € mesačne , príspevky najmenej 2 % z vymeriavacieho základu zamestnancov, ktorých sa dôchodkové sporenie týka.



KZVS pre odvetvie vodného hospodárstva v Slovenskej republike

- **posledná KZVS bola vyjednaná v roku 2022, ktorá bola platná a účinná len do 31.12.2022, v roku 2025 opäťovne OZ DLV vyjednať novú KZVS, navýšenie oproti poslednému roku, v ktorom bolo kolektívne vyjednávanie KZVS je o 39%**
- pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je 70 % a viac, odchodné v sume jeho priemerného mesačného zárobku, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení

- *motivačné odchodné nad rámec zákona, na základe splnenia podmienok podľa ustanovenia KZVS:*
 1. *jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov*
 2. *dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov*
 3. *trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov*
 4. *štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov a menej ako tridsať rokov*
 5. *päťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej tridsať rokov a menej ako štyridsať rokov*
 6. *šesťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej štyridsať rokov*
- *pracovná pohotovosť - navýšenie náhrady mzdy za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti 1,40 €/hod. v pracovných dňoch a v dňoch pracovného pokoja, pracovného voľna a vo sviatok náhrada najmenej vo výške 2,10 €/hod.*
- *navýšenie náhrady mzdy vo výške najmenej 70% priemerného zárobku v prípade prekážok v práci na strane zamestnávateľa, ak nemá zamestnávateľ možnosť preradiť zamestnanca na inú prácu v dôsledku prerušenia práce zapríčineného poveternostnými vplyvmi.*

Dodatok č. 2 ku KZVS pre odvetvie celulózopapierenského priemyslu v Slovenskej republike

- **8% navýšenie** minimálnych mzdových taríf
- *navýšenie mzdového zvýhodnenia za sťažený výkon práce najmenej vo výške 1,001 € za každú hodinu práce*
- *navýšenie mzdového zvýhodnenia za prácu v noci najmenej vo výške 2,001 € za každú hodinu nočnej práce*



- navýšenie mzdového zvýhodnenia za prácu v noci pre zamestnanca vykonávajúceho rizikové práce najmenej vo výške 2,502 € za každú hodinu nočnej práce
- navýšenie mzdového zvýhodnenia za prácu v nedeľu najmenej vo výške 5,003 € za každú hodinu
- pracovná pohotovosť - navýšenie náhrady za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti najmenej vo výške 1,001 € za každú hodinu za každú hodinu.

KZVS pre odvetvie drevospracujúceho a nábytkárskeho priemyslu v Slovenskej republike

- **5% navýšenie** minimálnych mzdových taríf
- dochádzkový bonus 50 €/mesiac za odpracované zmeny
- odmena za vykonanú prácu pri dosiahnutí 50 rokov veku, ako aj pri iných významných pracovných a životných výročiach a pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný, invalidný alebo predčasný starobný dôchodok (podrobnosti poskytnutia odmeny sú dojednané v PKZ)



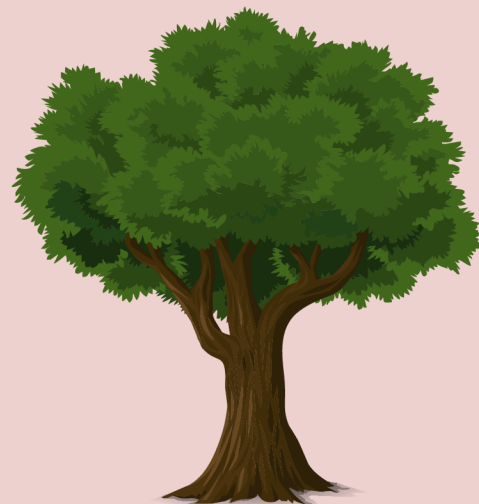
- DDS - minimálny príspevok zamestnávateľa za zamestnanca je 6,64 € mesačne a minimálny príspevok zamestnanca je 4,98 € mesačne a najmenej 2% z vymeriavacieho základu zamestnancov, ktorých sa dôchodkové sporenie týka.

II. OZ DLV sa podarilo v KZVS pre jednotlivé sektory na rok 2025 a v Dodatku č. 2 ku KZVS vyjednať pre zamestnancov výhodnejšie podmienky nad rámec Zákonníka práce:

KZVS pre odvetvie lesného hospodárstva Slovenskej republiky

- nárok na 2 dni pracovného voľna s náhradou mzdy pri vlastnej svadbe

- *záväzok zamestnávateľa neskončiť pracovný pomer, ak to nie je nevyhnutné, skôr ako po 12 kalendárnych mesiacoch s manželom (manželkou) s ktorého manželkou (manželom) bol ukončený pracovný pomer z dôvodov organizačných zmien u toho istého zamestnávateľa, so zamestnancami, ktorým do vzniku nároku na starobný dôchodok chýba menej ako 5 rokov a u posledného (prepúšťajúceho) zamestnávateľa alebo jeho právneho predchodcu odpracovali 15 a viac rokov a so zamestnancami, ak odpracovali u posledného (prepúšťajúceho) zamestnávateľa alebo jeho právneho predchodcu, 30 a viac rokov*
- *poskytnutie nealkoholických nápojov (pitná voda, minerálka, voda, a pod.) v hodnote do 0,55 € na pracovnú zmenu zamestnancom na pracoviskách s nedostatkom pitnej vody, zodpovedajúcej hygienickej norme alebo nápojovú poukážku v uvedenej hodnote*
- *pracovné voľno pre členov OZ DLV nad rámec zákona v súvislosti s činnosťou OZ DLV, vzdelávaním.*



KZVS pre odvetvie verejných vodovodov a verejných kanalizácií v Slovenskej republike



- *záväzok zamestnávateľa, že z dôvodu organizačných zmien neskončí pracovný pomer skôr ako po 12-ich kalendárnych mesiacoch s manželom (manželkou) s ktorého manželkou (manželom) bol ukončený pracovný pomer z dôvodov organizačných zmien u toho istého zamestnávateľa, so zamestnancom, ak sa jedná o jediného žiteľa rodiny a so zamestnancami, ktorým do vzniku nároku na starobný dôchodok chýba menej ako 5 rokov.*

KZVS pre odvetvie vodného hospodárstva v Slovenskej republike

- *započítanie celého pracovného času stráveného na pracovnej ceste mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny do fondu pracovného času, ak sa jedná o jednodňovú pracovnú cestu, ktorá presahuje 12 hodín*

- poskytnutie pracovného voľna s náhradou mzdy zamestnancovi pri sprevádzaní vlastného dieťaťa pri nástupe na 1. stupeň ZŠ (alebo pri nástupe a ukončení 1. a 2. ročníka ZŠ),
- príspevok na stravovanie zo strany zamestnávateľa vo výške najmenej 100% hodnoty stravného poskytovaného na pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu
- poskytnutie ďalších nealkoholických nápojov zo strany zamestnávateľa pri výkyvoch počasia (vysoké teploty, zima), a to (minerálna voda, čaj a pod.) v hodnote do 0,70 € na pracovnú zmenu
- pracovné voľno s náhradou mzdy tri dni pre členom odborov nad rámec ZP
- záväzok zamestnávateľa neskončiť pracovný pomer, ak to nie je nevyhnutné, skôr, ako po 12 kalendárnych mesiacoch s manželom (manželkou), s ktorého manželkou (manželom) bol ukončený pracovný pomer z dôvodov nadbytočnosti u toho istého zamestnávateľa, pokiaľ sa títo starajú o dieťa mladšie ako 15 rokov, so zamestnancami, ktorým do vzniku nároku na starobný dôchodok chýba menej ako 5 rokov a u posledného (ktorý s týmto zamestnancom skončil pracovný pomer) zamestnávateľa, alebo jeho právneho predchodcu odpracovali 15 a viac rokov a pokiaľ to nebude nevyhnutné, so zamestnancami, ak odpracovali u posledného (ktorý s týmto zamestnancom skončil pracovný pomer) zamestnávateľa alebo jeho právneho predchodcu, 30 a viac rokov
- základná výmera dovolenky pre všetkých zamestnancov je 5 týždňov
- dovolenka vo výmere 6 týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

Dodatok č. 2 ku KZVS pre odvetvie celulózo-papierenského priemyslu v Slovenskej republike

- záväzok zamestnávateľa neskončiť pracovný pomer, ak to nie je nevyhnutné, skôr, ako po 12 kalendárnych mesiacoch s manželom (manželkou), s ktorého manželkou (manželom) bol ukončený pracovný pomer z dôvodov organizačných zmien u toho istého zamestnávateľa, so zamestnancom, ak sa jedná o živiteľa rodiny a so zamestnancom, ktorému do vzniku nároku na starobný dôchodok chýba menej ako 5 rokov



- *príspevok do DDS pre zamestnancov, ktorí prejavia záujem vo výške dohodnutej v PKZ, najmenej však 5€ mesačne.*

KZVS pre odvetvie drevospracujúceho a nábytkárskeho priemyslu v Slovenskej republike

- *záväzok zamestnávateľa, že z dôvodu organizačných zmien neskončia pracovný pomer skôr ako po 12 kalendárnych mesiacoch s manželom (manželkou) s ktorého manželkou (manželom) bol ukončený pracovný pomer z dôvodov organizačných zmien u toho istého zamestnávateľa a pokiaľ so zamestnancami, ktorým do vzniku nároku na starobný dôchodok chýba menej ako päť rokov*
- *pracovné voľno s náhradou mzdy tri dni pre členom odborov nad rámec ZP.*



Vysvetlenie ku KZVS pre štátnu a verejnú službu

KZVS pre štátnu a verejnú službu zatiaľ neboli podpísané, nakoľko odborové zväzy naďalej trvajú na podpísaní obidvoch KZVS naraz, aby nedošlo k diskriminácii zamestnancov vo verejnej službe oproti štátnej službe.

KZVS pre verejnú službu však okrem zástupcov vlády musí podpísať za zamestnávateľov ZMOS a SK8, ktorí ju odmietajú podpísať, kým obce a mestá nedostanú od vlády SR a z Ministerstva financií SR finančné prostriedky na vykrytie záväzkov z KZVS pre verejnú službu.

KOZ SR čaká na stanovisko Úradu vlády SR. Z uvedeného dôvodu nedošlo k dohode medzi sociálnymi partnermi a naďalej sa na konsenze medzi sociálnymi partnermi pracuje.

OZ DLV odporučil všetkým svojim ZO OZ DLV, ktoré vyjednávajú podnikové kolektívne zmluvy pre zamestnancov v štátnej a verejnej službe, aby v týchto uviedli záväzok zamestnávateľa vyplatiť zamestnancom v roku 2025 jednorazovú odmenu vo výške 800,00 Eur, ktorá je splatná spolu so mzdou za mesiac máj 2025. Tento záväzok bol dohodnutý aj v KZVS pre štátnu a verejnú službu na rok 2025.

SÚŤAŽNÁ SUDOKU

		8	9		7		4	
		9			5	7	8	2
	6			1		5	9	3
					3	4		6
3							2	9
		7		6	9	1	3	
	9			5				7
5	4		7		6	9		8
6			3		8			

HRAJ O JEDNU Z
DVOCH

20€

PUKÁŽOK
DO ALZY

VYLÚŠTI SUDOKU

POŠLI NÁM
VÝSLEDOK NA
MAIL

A ZAPOJ SA DO
LOSOVANIA

mail:
pravnik@ozdlv.sk

SÚŤAŽ KONČÍ:
25. 04. 2025, 15:00