



ODBOROVÝ ZVÄZ DREVO, LESY, VODA



www.ozdlv.sk

DOČÍTATE SA

Každý úspech začína jasným cieľom a odhodlaním. V tejto prezentácii vám predstavíme 12 kľúčových krokov, ktorými OZ DLV v roku 2024 pokračoval na ceste k efektívnejšej spolupráci, lepším pracovným podmienkam a posilneniu vplyvu odborov u zamestnávateľov v záujme našich členov.

12 KROKOV OZ DLV





„ROAD MAP PROJECT“

„ROAD MAP PROJECT“ takto sme si v Odborovom zväze DREVO, LESY, VODA pomenovali projekt zameraný na **bližší kontakt v prvom rade s členskými základnými organizáciami nášho zväzu a so zástupcami zamestnávateľských subjektov, u ktorých pôsobia naši členovia v celulózo-papierenskom priemysle, drevárskom a nábytkárskom priemysle, lesnom hospodárstve, vodárskom sektore, vodohospodárskom sektore, automobilovom priemysle, štátnej a verejnej službe, školstve a vedecko-výskumných inštitúciách.**

Podstata projektu spočíva v pracovných stretnutiach s vedením základných organizácií Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA a členskou základňou a so zástupcami zamestnávateľov.

Hlavným cieľom projektu je oboznámiť sa s aktuálnou situáciou nielen v oblasti výkonu odborárskej práce, riešenými problémami a očakávanými zmenami, ale aj v súvislosti s podmienkami zamestnávania a dopadom predpokladaných rozhodnutí manažmentu spoločnosti a legislatívnych zmien na postavenie zamestnancov.



Ďalším cieľom projektu je nadviazanie komunikácie a spolupráce s vedením jednotlivých zamestnávateľských subjektov na úrovni Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA, niekedy aj nastavenie podmienok a oblastí spolupráce na úrovni vedenia spoločnosti a príslušnej základnej organizácie.

Od začiatku tohto roka sme navštívili (zloženie výjazdovej skupiny sa mení v závislosti od charakteru a potrieb základnej organizácie a tvoria ju zamestnanci Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA – predsedníčka, ekonóm, právnik a zväzový inšpektor pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci)

Doposiaľ sa nám – **zamestnancom Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA** od začiatku roka podarilo absolvovať spoločne, alebo aj jednotlivo **52 stretnutí na našich základných organizáciách OZ DLV** z celkového počtu **133 základných organizácií**, ktoré sú súčasťou Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA. Stretli sme sa kolegami, ktorým práca v odboroch veľa dáva, ale aj berie. Stále však u nich prevažuje záujem a snaha pomáhať a chrániť tých, ktorí to potrebujú.

V živote, aj v práci platí, že priama a otvorená komunikácia je základom porozumenia a predstavuje základný prvok v každom druhu vzťahu. Efektívna komunikácia spočíva v pochopení faktu, že každý z nás vníma situáciu inak. Tak ako povedal John Marshall „Dobre počúvať je rovnako účinný prostriedok komunikácie a vplyvu, ako dobre hovoriť.“

Preto budeme naďalej pokračovať v tom, čo sme začali – stretávať sa – komunikovať – spoznávať sa cez dialóg a pracovať v prospech a v záujme členov Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA. To je pre nás jedna z ciest k úspechu, spokojnosti a pokroku.

KOLEKTÍVNE VYJEDNÁVANIE KZVS/POMOC PRI KOLEKTÍVNOM VYJEDNÁVANÍ PKZ

Výsledky kolektívneho vyjednávania KZVS pre jednotlivé sektory boli pozitívne z pohľadu zachovania existujúcich benefitov, presadenia nových a dosiahnutia percentuálneho nárastu miezd.



Sekcia vodárenských spoločností OZ DLV – nárast miezd podľa KZ VS v rokoch **2017 – 2024**: nárast miezd pri **hodinovej mzde o 6,13%**, pri **mesačnej mzde o 5,70%**. Rok **2024** nárast miezd pri **hodinovej mzde o 9,12%**, pri **mesačnej mzde o 9,35%**.

Sekcia vodného hospodárstva OZ DLV – nárast miezd podľa KZVS v rokoch **2017 – 2022**: nárast miezd pri **hodinovej mzde o 4,80%**, pri **mesačnej mzde o 3,93%**.

Celulózo-papierenská sekcia OZ DLV – nárast miezd podľa KZVS v rokoch **2017 – 2024**: nárast miezd pri **hodinovej mzde o 6,82%**, pri **mesačnej mzde o 5,62%**. Rok **2024** nárast miezd pri **hodinovej mzde o 6,62%**, pri **mesačnej mzde o 6,38%**.

Lesnícka sekcia OZ DLV – nárast miezd podľa KZVS v rokoch **2017 – 2024**: nárast miezd pri **hodinovej mzde o 7,30%**, pri **úkolovej mzde o 7,82%**, pri **mesačnej mzde o 7,74%**. Rok **2024** nárast miezd pri **hodinovej mzde o 6,02%**, pri **úkolovej mzde o 8,79%**, pri **mesačnej mzde o 6,03%**.

Verejná služba – základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme bola zvýšená od 01. 01. 2023 o **7%** a od 01. 09. 2023 o ďalších **10%**.

Osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl a výskumných a vývojových zamestnancov a platové tarify pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov sa zvýšili od 01. 01. 2023 o **10%** a od 01. 09. 2029 o ďalších **12%**.

Štátna služba – platové tarify štátnych zamestnancov boli zvýšené od 01. 01. 2023 o **7%** a od 01. 09. 2023 o ďalších **10%**.



Každý rok právnička OZ DLV vyžiada zo Základných organizácií OZ DLV podnikové kolektívne zmluvy na nasledujúci rok, vykoná **posúdenie zmlúv** z pohľadu súladu s platnou legislatívou Slovenskej republiky, predloží vedeniu ZO OZ DLV **odporúčania** nielen na zosúladenie s platnou legislatívou, ale aj na **rozšírenie existujúcej úpravy** pracovnoprávných vzťahov, podmienok zamestnávania a benefitov pre zamestnancov na základe zovšeobecnenia poznatkov z aplikačnej praxe a „príkladov dobrej praxe“ z iných – porovnateľných ZO OZ DLV.

Pri kolektívnom vyjednávaní KZVS pre jednotlivé sektory dáva OZ DLV odporúčania, aby niektoré zo zmluvne dohodnutých podmienok boli prenesené do KZVS, aby sa tým ZO OZ DLV uvoľnil priestor na vyjednávanie ďalších priaznivejších úprav pre zamestnancov.

V súvislosti s vyjednávaním podnikových kolektívnych zmlúv zamestnanci OZ DLV, najmä Mgr. Simona Bednárová, právnička OZ DLV a JUDr. Vlasta Szabová, PhD., predsedníčka OZ DLV pomáhajú vedeniu a vyjednávačom zo ZO OZ DLV s kolektívnym vyjednávaním.

Právnička OZ DLV sa zameriava na posúdenie návrhov podnikových kolektívnych zmlúv, ktoré sú predkladané zamestnávateľovi, v priebehu kolektívneho vyjednávania poskytuje právne poradenstvo a stanoviská, zúčastňuje sa kolektívneho vyjednávania; predsedníčka OZ DLV sa osobne zúčastňuje kolektívneho vyjednávania podnikových kolektívnych zmlúv a v priebehu kolektívneho vyjednávania poskytuje vyjednávačom odporúčania k dosiahnutiu dohody alebo argumenty k presadeniu navrhovaných riešení.

KOMUNIKÁCIA SO ZAMESTNÁVATELMI CEZ SPOLOČNÉ AKTIVITY

Jednotlivé akcie, napriek ich špecializovanému zameraniu a edukačnému smerovaniu, sú aj príležitosťou na stretnutia a neformálne rozhovory so zástupcami štátu a vlády SR, zamestnávateľmi, ale aj so zamestnancami, s cieľom vytvoriť základy komunikácie na oficiálnej úrovni a vytvoriť podmienky pre riešenie požiadaviek odborov alebo riešenie problémov na základe postupne budovanej dôvery.



VENEROVSKÉHO MEMORIÁL predstavuje medzinárodný projekt - majstrovstvá lesníkov v lyžovaní a bol zorganizovaný tak, ako po minulé roky, **pod záštitou ministra pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR a predsedníčky Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA** každoročne vo februári.

Tentokrát sa uskutočnil už po 58-krát, zapojilo sa do neho 71 súťažiacich a zaujímavosťou bolo, že vekový rozdiel medzi najstarším pretekárom a najmladšou pretekárkou bol 55 rokov. Exkluzívitou týchto majstrovstiev, organizovaných na počesť lesného inžiniera a taxátora Dimitrija Venerovského, ktorý pracoval v oblasti Tatier na riaditeľstve štátnych lesov v Liptovskom Hrádku a tragicky zahynul počas Slovenského národného povstania je, že ocenenia víťazom odovzdáva p. Venerovský, potomok tohto hrdinu.

OTVORENIE LESNÍCKYCH DNÍ - už tradične je **Odborový zväz DREVO, LESY, VODA** súčasťou oficiálneho otvorenia **Lesníckych dní na Slovensku a partnerom podujatia**, ktoré sa uskutočňuje v marci vo Zvolene. Cieľom 18. ročníka tohto podujatia bolo informovať verejnosť o význame a funkciách lesa pre občanov a spoločnosť, predstaviť prácu lesníkov, hlavné úlohy a poslanie lesného hospodárstva, nové princípy obhospodarovania lesov, ako aj v rámci edukácie verejnosti, zamerať sa na problematiku biodiverzity a princípy trvalo udržateľného lesného hospodárstva. Lesnícke dni sú vo svojej podstate príležitosťou na predstavenie spôsobov budovania pozitívneho vzťahu človek a les, ako aj rozšírenie a skvalitnenie komunikácie lesníkov s verejnosťou. Súčasťou sprievodného programu boli aj zaujímavé aktivity lesnej pedagogiky a environmentálnej výchovy zaradené do kontextu hlavnej témy **Lesníckych dní 2024 - LESY a INOVÁCIE**.



NAJ HORÁR 2024 - táto súťaž, organizovaná v mesiaci máj, patrí medzi jedinečné podujatia na Slovensku. **Partnerom tejto súťaže je aj Odborový zväz DREVO, LESY, VODA a pravidelne je súčasťou otváracieho ceremoniálu, ako aj vyhlasovania víťazov a odovzdávania ocenení.** Zúčastňujú sa ho zamestnanci LESY SR, š. p., ale aj niektorých mestských lesov a stredných odborných škôl s lesníckym zameraním pôsobiacim na Slovensku. Súťažné disciplíny sú zamerané na schopnosti a zručnosti pri pestovaní lesa a hospodárskej úprave lesa, hospodársku evidenciu, predpisy z oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a poľovníctvo.

ČO ŠEPKÁ LES – je organizovaná v mesiaci jún, pri príležitosti osláv **JÚN – MESIAC POĽOVNÍCTVA A OCHRANY PRÍRODY**. Jedná sa o prírodovedno-poľovnícku súťaž pre žiakov 4. – 6. ročníka základných škôl v oblastnej pôsobnosti Obvodnej poľovníckej komory Žiar nad Hronom, Žarnovica a Banská Štiavnica a okresu Zlaté Moravce. Naposledy sa konala vo Svätom Antone.

Cieľom projektu je rozvíjať environmentálne povedomie u detí, naučiť ich poznať prírodu a pochopiť význam rastlín a zvierat na Zemi, vrátane potreby pomáhať a chrániť bohatstvo našej krajiny.

DEŇ STROMU – SVIATOK VŠETKÝCH, KTORÍ MAJÚ RADI LES

v júli 2024 sa uskutočnil XXIII. ročník tohto podujatia. Cieľom podujatia je prostredníctvom lesných pedagógov rozšíriť poznatky o prírode, lese, práci zamestnancov v lesnom hospodárstve medzi verejnosťou, upozorniť na možnosti ochrany prírody a krajiny a predstaviť nové spôsoby starostlivosti o les.



VZNIK NOVÝCH ZÁKLADNÝCH ORGANIZÁCIÍ A ZÍSKANIE ČLENOV

„Fantastická päťka“, tak je možné nazvať päť nových Základných organizácií OZ DLV, ktoré tvoria nové odborové organizácie, ktoré sa podarilo získať alebo založiť hlavne vďaka aktívnej práci zamestnancov OZ DLV. Jedná sa o: ZO OZ DLV pri LESY SR, š. p. OZ Ulič, ZO OZ DLV pri EF Logistic Services, s. r. o. Malacky, **ZO OZ DLV pri Národnom parku Muránska Planina**, ZO OZ DLV pri Prezidiu HaZZ Bratislava a ZO OZ DLV pri Mestskej časti Košice - Vyšné Opátske.



Je nám veľkou ctou, že naši noví kolegovia nás poctili svojou dôverou, pričom dôvodom pre vstup do OZ DLV boli hlavne výsledky našej práce, keďže vo väčšine nových základných organizácií sa jedná o sektory mimo štandardných oblastí pôsobenia OZ DLV. Urobíme všetko pre to, aby sme ich dôveru nesklamali a vynaložíme maximálne úsilie, aby sme aj v organizáciách, v ktorých pôsobia dokázali účinne a efektívne pomáhať členom odborového zväzu, chrániť ich oprávnené záujmy a presadzovať ich oprávnené požiadavky.

5. KROK OZ DLV

HSR SR, ALIANCIA SEKTOROVÝCH RÁD, VÝBORY PRE OTÁZKY ZAMESTNANOSTI PRI ÚPSVaR



Hospodárska a sociálna rada SR bola zriadená zákonom číslo 103/2007 Z. z. v znení neskorších právnych predpisov ako **konzultačný a dohodovací orgán vlády a sociálnych partnerov** na celoštátnej úrovni. Sociálny dialóg je proces, ktorý sa začal v októbri 1990 a predstavuje celoštátny dialóg na tripartitnej úrovni - **vláda, zamestnávateľia a odbory**. **Cieľom činnosti rady je podpora účinného sociálneho dialógu** na celoštátnej úrovni medzi štátom a zamestnávateľmi a zamestnancami. Rada je demokratický nástroj riešenia hospodárskeho a sociálneho rozvoja, rozvoja zamestnanosti a zabezpečenia sociálneho mieru.

Na základe výsledkov volieb delegátov Snemu Konfederácie odborových zväzov SR bola **JUDr. Vlasta Szabová, PhD., zvolená za členku Hospodárskej a sociálnej rady SR za odbory**, na základe čoho má Odborový zväz DREVO, LESY, VODA priame zastúpenie v tomto významnom orgáne a má tak možnosť presadzovať požiadavky členov odborov na najvyššej úrovni.



OZ DLV má vďaka členstvu v KOZ SR aj zastúpenie v rámci **Aliancie sektorových rád v 3 sektorových radoch**, v ktorých náš odborový zväz zastupujú traja nominanti – Mgr. Monika Kurillová, predsedníčka Výkonnej rady SVS OZ DLV za vodárenské spoločnosti, Jozef Minárik, t.č. emeritný predseda Výkonnej rady LS OZ DLV za lesné hospodárstvo a Ing. Ján Krasuľa, predseda Výkonnej rady CPS OZ DLV za celulózo-papierenský priemysel.

Aliancia sektorových rád je záujmové združenie právnických osôb, ktorej činnosť a ciele sú zadefinované v Zákone o službách zamestnanosti. Členovia ASR reflektujú zloženie Hospodárskej a sociálnej rady SR, pričom v ASR štát reprezentujú Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR a Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR. Cieľom ASR je prinášať optimálne inštitucionálne a systémové riešenia **sústav povolani, kvalifikácii a celoživotného vzdelávania (formálneho aj neformálneho)** tak, aby zodpovedali súčasným požiadavkám trhu práce ako aj vývojovým tendenciám a predpokladaným inovačným trendom.

Vďaka členstvu OZ DLV v KOZ SR má OZ DLV svojich zástupcov vo viacerých **Výboroch pre otázky zamestnanosti**, ktoré pracujú pri **Úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny SR** na základe Zákona o službách zamestnanosti. Tieto orgány sa zameriavajú na riešenie zásadných otázok zamestnanosti a posudzovanie žiadostí právnických osôb alebo fyzických osôb o poskytnutie príspevkov podľa Zákona o službách zamestnanosti, na ktoré nie je právny nárok.



II. KONFERENCIA ZO OZ DLV



V zmysle platných Stanov OZ DLV, podľa článku 39 je Konferenciou ZO OZ DLV stretnutie zástupcov ZO OZ DLV, ktoré sa uskutočňuje **maximálne 2 krát** v období medzi Valným zhromaždením OZ DLV. Konferencia ZO OZ DLV pôsobí ako konzultačno-poradný orgán a jeho cieľom je zhodnotiť doterajší vývoj činnosti a dohodnúť sa na ďalšom smerovaní OZ DLV.





Aj tento rok OZ DLV zorganizoval v poradí druhú Konferenciu ZO OZ DLV pod názvom: „**Vy hovoríte - my počúvame; Vy navrhujete - spolu realizujeme.**“ Podobne, ako prvá konferencia, aj táto sa stretla s veľkým záujmom a účasťou zástupcov jednotlivých členských Základných organizácií OZ DLV.



Zástupcovia odborových organizácií z celého Slovenska pracovali v 7 pracovných skupinách podľa sektorovej príslušnosti, v ktorých rozoberali aktuálnu situáciu a problémy v odborárskom prostredí, ale aj u jednotlivých zamestnávateľských subjektoch a pripravovali požiadavky na ďalšie smerovanie OZ DLV.

Následné spoločné stretnutie predstavovalo okrem sprostredkovania informácií a výstupov pracovných skupín aj zdieľanie skúsenosti z aplikačnej praxe pri riešení niektorých problémov prioritne v odborárskej praxi.

Ďakujeme všetkým účastníkom za fantastickú atmosféru, odbornú diskusiu, vynikajúce nápady a hlavne ďakujeme, že ste a máte záujem ísť ďalej.

PRVÝ HISTORICKÝ PROTEST ČLENOV OZ DLV

Z dôvodu nevyplatenia miezd **567** zamestnancom skupiny spoločnosti Bukóza Holding za viaceré zúčtovacie obdobia a nepredloženia pripravovaných riešení zo strany majiteľa a vedenia holdingovej spoločnosti na zmenu negatívneho stavu, Základná organizácia OZ DLV pod vedením Pavla Halasa, predsedu odborovej organizácie súhlasila s návrhom vedenia OZ DLV na prípravu protestu. Jeho cieľom bolo upozorniť na dlhodobu neudržateľnú sociálnu situáciu zamestnancov, v ktorej sa ocitli bez vlastného zavinenia a potrebu prijatia riešení na urýchlenu zmenu nepriaznivého vývoja holdingovej spoločnosti.



V priebehu 3 dní sa odborom podarilo zorganizovať protest, ktorý sa uskutočnil 15. 05. 2024 a predstavoval v dejinách OZ DLV historicky prvý otvorený prejav nesúhlasu s rozhodnutiami a vedením spoločnosti, na ktoré doplácajú len zamestnanci a ich rodiny. Protest svojou účasťou podporili aj primátor mesta Vranov nad Topľou, starostky a starostovia viacerých dedín.

Okrem nevyplatených miezd boli ohrozených celkovo 702 pracovných miest a tým aj zamestnanosť v okrese Vranov nad Topľou, nakoľko v prípade holdingovej spoločnosti sa jedná o najväčšieho zamestnávateľa v regióne.

Po proteste zamestnancov majiteľ zintenzívnil rokovania o vstupe investora do holdingovej spoločnosti, ktorý by bol schopný prevziať existujúce dlhy a súčasne zabezpečiť rozbeh výroby.



Odbory dokázali v tomto prípade svoju akcieschopnosť a odvahu postaviť sa za svojich členov a reálnymi činmi naplniť poslanie odborov – pomáhať a chrániť.

Z dôvodu, že v holdingovej spoločnosti vo viacerých prípadoch pracovali obaja živitelia rodín a tí, podobne ako ostatní zamestnanci zostali viac mesiacov bez príjmu, vedenie Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA rozhodlo o poskytnutí príspevku členom odborov, z ktorých obaja zostali bez príjmu, v rámci PROGRAMU PODPORY A POMOCI ČLENOV OZ DLV, ktorý je tvorený z 2% (3%) dane z príjmu.

POSKYTOVANIE PODPORY A POMOCI ČLENOM OZ DLV

Už viac **ako 6 rokov** Odborový zväz DREVO, LESY, VODA pomáha svojim členom prostredníctvom **Programu podpory a pomoci členom OZ DLV**.

Doposiaľ sme pomohli 34 členom OZ DLV z prostriedkov, ktoré boli poukázané z 2% (3%) dane z príjmu vo výške 12 300 €.



9. KROK OZ DLV

S cieľom posilniť účasť zamestnancov na riadení a rozvoji spoločnosti, pri súčasnom prevzatí väčšej miery zodpovednosti za výsledky, koncom roka 2024 vedenie Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA prijalo rozhodnutie otvoriť rokovania s Klubom akcionárov Východoslovenskej vodárenskej spoločnosti, a.s. a vedením Východoslovenskej vodárenskej spoločnosti a.s. o vykonaní zmeny v zastúpení zamestnancov v Dozornej rade spoločnosti v rovnováhe.

Dozorná rada je súčasne najvyšším kontrolným orgánom obchodnej spoločnosti. V záujme vytvorenia podmienok pre objektívny výkon tejto a ďalších kompetencií, s odvolaním sa na best practices obchodných spoločností nielen zo zahraničia, ale aj v rámci pôsobenia OZ DLV v podmienkach Slovenskej republiky a na základe zovšeobecnenia poznatkov z aplikačnej praxe, sme predložili návrh na transformáciu existujúceho zloženia Dozornej rady VVS, a.s. s rovnakým počtom volených zástupcov zamestnancov a zástupcov volených valným zhromaždením.

POSILNENIE ÚČASTI ZAMESTNANCOV NA RIADENÍ SPOLOČNOSTI

V súlade s našim návrhom by zamestnanci mali polovicu miest v dozornej rade. Návrh OZ DLV je legitímny z pohľadu platnej právnej úpravy a v súlade s medzinárodnými aj národnými trendami väčšej ingerencie zástupcov zamestnancov na riadení a rozvoji zamestnávateľských subjektov.

Zainteresovaním a motiváciou zamestnancov, zastúpených odborovou organizáciou, na riadení spoločnosti. dokážeme významným spôsobom prispieť ku stotožneniu záujmov a cieľov zamestnancov a zamestnávateľa na všetkých úrovniach spoločnosti. Súčasne prejavením dôvery vo vzťahu k zamestnancom chceme prevziať zodpovednosť za tvorbu a udržanie firemných hodnôt, stabilizovať vzájomné vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami, posilniť lojalitu zamestnancov k zamestnávateľskému subjektu a v neposlednej miere prispieť ku zvýšeniu kredibility VVS, a.s. s Úradom pre reguláciu sieťových odvetví.



Posilnením účasti zamestnancov v orgánoch spoločnosti by tak došlo k približovaniu záujmov zamestnávateľov a zamestnancov z pohľadu naplnenia core business spoločnosti, rozšíreniu možností posilnenia pozície týchto dvoch subjektov pracovnoprávneho vzťahu pri spoločnom presadzovaní a obhajobe záujmov obchodnej spoločnosti nielen v obchodnej, ale aj legislatívnej oblasti, čo umožňuje odborom kompetenčný rámec a účasť v poradných a konzultačných orgánoch vlády Slovenskej republiky.

Aj vďaka doterajšej participácii odborov, Asociácie vodárenských spoločností a VVS, a.s. sa podarilo pripraviť, obhájiť a presadiť viacero významných zmien v prospech zamestnávateľa a v konečnom dôsledku aj s prínosom pre akcionárov a zamestnancov spoločnosti pri komunikácii s kompetentnými orgánmi.

Účasť zamestnancov na riadení a kontrole spoločnosti je dôležitá nielen z dôvodu uplatňovania a realizácie práv zamestnancov, ale predstavuje významný nástroj na tvorbu a formovanie firemnej kultúry, kreovanie dobrých vzťahov medzi zamestnávateľom a zamestnancami, stabilizačný prvok z pohľadu udržania ekonomickej kondície spoločnosti a môže významnou mierou prispieť k jej prosperite.

V prípade naplnenia požiadavky OZ DLV by došlo k dosiahnutiu proporcionality v oblasti účasti zúčastnených subjektov na riadení a kontrole spoločnosti na princípe obojstrannej výhodnosti s multiplexným účinkom. Napriek tomu, že návrh OZ DLV nie je simplicítny a okrem prejavu dobrej vôle si vyžaduje aj zmeny viacerých interných právnych aktov spoločnosti, veríme, že v prípade jeho akceptácie je možné vytvoriť ďalšie predpoklady pre dosiahnutie vízie a cieľov spoločnosti s multiplikačným pozitívnym dopadom aj na posilnenie a uznanie postavenia zamestnancov vo VVS, a.s.



OZ DLV písomne požiadal vodárenského ombudsmana, ktorý pôsobí ako legitímny orgán pri VVS, a.s. o preskúmanie relevantnosti predmetného návrhu OZ DLV v kontexte ochrany a zachovania práv akcionárov a zaujatie stanoviska k jeho súladu s platnou právnou úpravou.



VIANOČNÝ ZÁZRAK

„VIANOČNÝ ZÁZRAK“ – v utorok 17. 12. 2024 zamestnanci, zastúpení Základnou organizáciou OZ DLV pri Bukóze holdingovej spoločnosti podali **návrh na vyhlásenie konkurzu na Bukózu Holding, a.s., Bukocel, a.s. a Bukóza Invest, s.r.o.** z dôvodu nevyplatenia miezd a nepredloženia žiadneho riešenia v súvislosti so zabezpečením finančných prostriedkov na úhradu miezd zamestnancov. Súčasťou hľadania možnosti pomoci zamestnancom boli aj rokovanie a rozhovory s Mgr. Arturom Bekmatovom, PhD., poradcom predsedu vlády SR v oblasti ochrany pracujúcich, sociálnych vecí a spolupráce s odborními.

K 23. 12. 2024 (pondelok) Sociálna poisťovňa so sídlom vo Vranove nad Topľou zo **428 zaevidovaných žiadostí o vyplatenie dávky garančného poistenia, spracovala a vyplatila 420 žiadostí v sume 1,650.999,80 EUR t.j. 98,13%.** 8 žiadostí nebolo spracovaných a vyplatených z objektívnych dôvodov – existencia exekučného príkazu, chybné údaje (číslo účtu, adresa bydliska, chyby vo vymeriavacích základoch na strane zamestnávateľa).

Ani zázraky sa však neudejú automaticky, ale je potrebné im pomôcť. Za týmto „VIANOČNÝM ZÁZRAKOM“ je:

Základná organizácia OZ DLV pri Bukocel, a.s. pod vedením Pavla Halasa, predsedu odborovej organizácie, ktorej odvaha, rozhodnosť a úsilie vyústila do rozhodnutia domôcť sa svojich zákonných nárokov prostredníctvom podania návrhu na vyhlásenie konkurzu zamestnancami, keď zamestnávateľ nepredložil žiadne riešenie na vyplatenie miezd a ďalšie pokračovanie holdingovej spoločnosti;

advokáti JUDr. Pavelko a JUDr. Pavelková z Hencoviec nad Topľou, ktorí s maximálnou odbornosťou, profesionalitou a dôslednosťou pripravili a podali na Okresný súd v Prešove **3 návrhy na vyhlásenie konkurzu zamestnancami,** ktoré boli prijaté a súdom boli ustanovení správcovia konkurznej podstaty;

Mgr. Erik Tomáš, minister práce sociálnych vecí a rodiny SR, riaditeľ Mgr. Bc. Ján Karol, riaditeľ Sociálnej poisťovne vo Vranove nad Topľou, zamestnanci Sociálnej poisťovne vo Vranove nad Topľou, ktorí dokázali v priebehu pár dní spracovať množstvo podkladov na vyplatenie príspevkov z garančného fondu zamestnancom, ktorí viac mesiacov boli bez akéhokoľvek príjmu a deň pred Vianocami aj doručiť dávky v maximálnej výške 4.290,00 Eur na jednotlivca;

denné rozhovory predsedníčky OZ DLV s ministrom práce, sociálnych vecí a rodiny SR, rokovania na Generálnom riaditeľstve Sociálnej poisťovne v Bratislave, rokovania a rozhovory s vedením Sociálnej poisťovne vo Vranove nad Topľou, konzultácie s advokátmi, rozhovory s predsedom Základnej organizácie OZ DLV, aby sa „VIANOČNÝ ZÁZRAK“ podaril.



„VIANOČNÝ ZÁZRAK“ spočíva v tom, že:

- keby odbory neurobili prvý krok – podanie návrhu na vyhlásenie konkurzu, zamestnanci by nemali šancu získať akékoľvek finančné prostriedky z dôvodu, že zamestnávateľ nemal finančné prostriedky, ani nepredstavil termín vyriešenia problému s financovaním holdingovej spoločnosti; museli by čakať kým sám zamestnávateľ vyhlási konkurz a uplatniť si svoje pohľadávky – dlžnú mzdu v rámci konkurzného konania, ktoré je zdĺhavé a neexistujú záruky, že sa ich podarí uspokojiť z majetku zamestnávateľa;

- z historického hľadiska sa ešte žiadnemu odborovému zväzu nepodarilo to, čo Odborovému zväzu DREVO, LESY, VODA, aby vďaka intenzívnej komunikácii s príslušnými orgánmi, hlavne s Mgr. Erikom Tomášom, ministrom a hlavne rešpektu zo strany Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR, dokázali v rekordne krátkom čase – za 3 dni od podania žiadosti o príspevok, zabezpečiť 420 zamestnancom vyplatenie príspevkov z Garančného fondu 1,650.999,80 EUR, pričom štandardná lehota pre vybavovanie takýchto žiadostí je 60 dní.

Vďaka patrí všetkým, ktorí akýmkoľvek spôsobom prispeli k tomu, že odbory, základná organizácia OZ DLV a Odborový zväz DREVO, LESY, VODA dokázali v tomto prípade naplniť svoje poslanie pomáhať a chrániť, splniť slovo, ktoré dali svojim členom a dokázali niečo neskutočné.

PROJEKT ZLÚČENIA

V súvislosti s dlhodobou nepriaznivou finančnou situáciou v Slovenskom vodohospodárskom podniku, š.p. vláda SR prijala uznesenie a poverila ministra životného prostredia prípravou podkladov pre projekt zlúčenia s Vodohospodárskou výstavbou, š.p.

Do Komisie pre prípravu podkladov pre projekt zlúčenia týchto dvoch štátnych podnikov bola menovaná JUDr. Vlasta Szabová, PhD. predsedníčka OZ DLV, ktorá požadované podklady, týkajúce sa určenej oblasti vypracovala. Podľa posledných informácií z ministerstva životného prostredia **vláda SR zatiaľ nerozhodla o ďalšom postupe v súvislosti s pripraveným projektom zlúčenia a vyriešenia problémov ďalšieho fungovania Slovenského vodohospodárskeho podniku, š.p.**

12. KROK OZ DLV

KOMUNIKÁCIA A PROGRAM BENEFITOV PRE ČLENOV OZ DLV



Podľa základnej definície je komunikácia sociálna interakcia, pri ktorej sa vedome alebo nevedome odovzdávajú informácie. Má latinský pôvod a znamená „robiť niečo spoločným, deliť sa, zverovať sa“.

Komunikácia v podmienkach nášho odborového zväzu znamená odovzdávanie a zdieľanie informácií z aktivít a oblasti zamerania odborového zväzu a jeho základných organizácií, prezentovanie výsledkov práce, ale hlavne načúvanie požiadavkám a riešenie problémov členov odborového zväzu. Jedná sa o internú komunikáciu - do vnútra OZ DLV.

Interná komunikácia sa uskutočňuje prostredníctvom rokovania orgánov OZ DLV a sekcií OZ DLV, v rámci projektu ROAD MAP, poskytovaním poradenstva vo vymedzených oblastiach, SPRAVODAJCU OZ DLV, BLESKOVIEK OZ DLV, PASSMACHINE, prípravou rôznych tematicky zameraných projektov (v roku 2024: „ODBORÁRSKY ČIN ROKA“; MDŽ – „ODFOŤ SVOJHO MILÁČIKA“; MDD – „NAKRESLI, NAPIŠ, UVAR“; VIANOCE PRE DETI ODBORÁROV – „ČAROVNÝ VIETOR“) a s využitím dostupných technických prostriedkov a programov.

Zverejnili sme viacero **tlačových správ** v snahe upozorniť na potrebu riešenia vážneho problému, v rámci mediálneho priestoru sme poskytli tlačovým médiám, rozhlasu a televíznym spoločnostiam viaceré vyjadrenia a rozhovory, zúčastnili sme sa briefingu a tlačovej besedy a o naše názory, postoje a vyjadrenia prejavili viaceré regionálne televízne formáty a sektorové printové médiá.



Zúčastnili sme ako speakri na viacerých **odborných panelových diskusiách a konferenciách.**

Externá komunikácia – zameraná na komunikáciu s členmi OZ DLV, ale aj na komunikáciu s verejnosťou, bola realizovaná prostredníctvom sociálnych sietí – Facebook, Instagram a webovej stránky www.ozdlv.sk Pre zatraktívnenie jednotlivých príspevkov bolo zverejňované právne poradenstvo prostredníctvom PRÁVKA, ekonomické poradenstvo prostredníctvom ŠUŠKÁČIKA a poradenstvo v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci prostredníctvom OSTROVIDKA, cez sociálne siete OZ DLV reagoval aj na dôležité udalosti, ktoré sa v roku 2024 udiali.

Na vyžiadanie prezidenta Zväzu spracovateľov dreva JUDr. Vlasta Szabová, PhD., predsedníčka OZ DLV spracovala editoriál, ktorý bol zverejnený v časopise DREVMAG 11/2024 v mesiaci november 2024.



EDITORIAL

Vážení kolegovia, vážené kolegyně!

Drevo, lesy a voda – tri životodarné živly, ktoré má v názve náš odborový zväz, a s ktorými sa v našej práci stretávam každodenne. Pred ľuďmi, ktorým sa drevo, lesy a voda stali súčasťou profesionálneho života prechovávam rešpekt a hlbokú úctu bez ohľadu na to, či sú to zamestnanci alebo zamestnávateľia. V ich rukách je zodpovednosť za pokrytie potrieb občanov jednotlivými komoditami, ale aj zodpovednosť za budúcnosť našej krajiny v oblasti proporcionality ich využívania. V profesiách, ktoré súvisia s drevom, lesmi a vodou pracujú zamestnanci, ktorí vynikajú obetavosťou, zodpovednosťou a vnútorným vzťahom k prírode, ktorá je súčasťou ich práce.

Na druhej strane musím konštatovať, že podnikateľské prostredie v drevospracujúcom, lesníckom a vodohospodárskom sektore nezodpovedá významu a prínosu týchto odvetví s ohľadom na náročnosť a podmienky výkonu v kontexte podmienok, ktoré určuje štát. Napriek tomu, že záujmy zamestnávateľov a zamestnancov sa v hlavných líniách budú vždy odlišovať, máme témy, ktoré nás spájajú. Kvalita podnikateľského prostredia má svoj zrkadlový obraz v kvalite zamestnaneckého prostredia. Aj preto nás, podobne ako zamestnávateľov, zasiahli legislatívne zmeny v podobe Lex konsolidácia, s ktorými ako odbory nesúhlasíme. To je jeden z príkladov zrušenia deliacej čiary medzi záujmami zamestnancov a zamestnávateľov. Ak by som chcela zhodnotiť úroveň komunikácie a kvality sociálneho dialógu so zástupcami zamestnávateľov v drevospracujúcom priemysle, vystihujú ich tri slová – rešpekt, profesionalita a záujem hľadať kompromisy. Jednou z výsad odborov je právo na kolektívne vyjednávanie a povinnosť zamestnávateľa vyjednávať pracovnoprávne podmienky, vrátane mzdových podmienok. Nie vždy sme s výsledkom spokojní, avšak cítime, že väčšina zamestnávateľov má rovnako eminentný záujem na tom, aby pre zamestnancov vytvorili prostredie pre efektívny výkon práce a zabezpečenie kvality života zamestnancov v 21. storočí. Dlhodobo však zostáva nevypočítaná spoločná požiadavka odborov a zamestnávateľov na prehodnotenie daňového systému SR a zafazovania ceny práce.

Za roky môjho pôsobenia v odboroch môžem potvrdiť, že sa na človeka dokážu preniesť pozitívne hodnoty a charakteristiky suroviny, hmoty, s ktorou pracuje. Ak hovorím o dreve, vnímam ho ako strategický, ušľachtilý, inteligentný a nenahraditeľný materiál, ktorý nielenže patrí medzi významné obnoviteľné zdroje, ale poskytuje benefity všetkým, ktorí ho s rozumom spracúvajú.

Hovorí sa, že zdravie nie je všetkým, ale bez zdravia je všetko ničím. Odvetvie drevospracujúceho priemyslu a lesného hospodárstva, ktoré spolu nevyhnutne súvisia, patria medzi najviac rizikové z pohľadu vzniku pracovných úrazov. V súlade s poslaním odborov – „pomáhať“ a „chrániť“ vnímame v OZ DLV naše poslanie aj v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Začínáme už od mladých ľudí, ktorí sa pripravujú na budúce povolanie v niektorom z týchto sektoroch. V tejto súvislosti musíme pozitívne vyhodnotiť a vysoko vyzdvihnúť spoluprácu so zamestnávateľskými zväzmi pri organizácii súťaže pre študentov stredných škôl pod názvom „Bezpečné dni v práci“. OZ DLV si uvedomuje hodnotu a kvalitu nášho „pracovného priateľstva“ a keďže vzťahy medzi ľuďmi dávajú životu cenu, cena nášho spoločného pracovného života je vďaka jej aktérom vysoká. Vážim si to a verím, že rokmi sa bude naša spolupráca len upevňovať a dokážeme si navzájom pomáhať minimálne tak, ako doteraz.



Vlasta Szabová

JUDr. Vlasta Szabová, PhD.

predsedníčka Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA

Drevársky magazín člen Zväzu spracovateľov dreva SR



BEÁNIA 2024 – symbol nových možností, kreativity a spolupráce –

Odborový zväz DREVO, LESY, VODA vstúpil ako partner do projektu BEÁNIA FMUK x FMFI 2024 s očakávanou účasťou viac ako 1000 účastníkov. Projekt predstavuje začiatok spolupráce dvoch prestížnych fakúlt Univerzity Komenského v Bratislave – Fakulty Matematiky, Fyziky a Informatiky a Fakulty Managementu, ktoré pripravujú budúcich lídrov v oblasti technológií, vedy a biznisu.

Partnerstvo v rámci tohto formátu a výnimočného večera má spájať študentov, pedagógov a širokú verejnosť v duchu poznania a pokroku.

Pre Odborový zväz DREVO, LESY, VODA je veľkou ctou, že sme sa pridali k partnerom podujatia a budeme pri zrode novej tradície, ktorá inšpiruje a posúva hranice.





Rok 2024 priniesol Odborovému zväzu DREVO, LESY, VODA **3 významné ocenenia spolupráce a prínosu Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA pre jednotlivé subjekty od:**

- Zväzu spracovateľov dreva SR.
- Strednej odbornej školy lesníckej v Tvrdošine.
- Strednej odbornej školy lesníckej v Prešove.

Ďakujeme za ocenenie!

Členovia Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA

Benefitný program OZ DLV je živý organizmus, na ktorom intenzívne pracujeme v snahe zvýhodňovať členov odborov oproti nečlenom. Zatiaľ sa nám podarilo vyjednať pre členov OZ DLV viac ako desiatku rôznych benefitov a v roku 2025 pripravujeme ďalšie. Momentálne sú v štádiu rozpracovanosti a rokovania s príslušnými poskytovateľmi služieb a tovarov. K významným benefitom, ktoré poskytujeme len členom OZ DLV je v prvom rade bezplatné právne poradenstvo, ekonomické poradenstvo, poradenstvo v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a bezplatné vzdelávanie v oblasti práva, ekonomiky a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Aj keď motivácia stať sa členom odborov môže mať rôzny základ pre rozhodnutie, dôležité je si uvedomiť aktuálne právne postavenie odborov v Slovenskej republike a možnosti ovplyvňovať nielen legislatívny proces, ale aj niektoré rozhodnutia vlády Slovenskej republiky, právo kolektívne vyjednávať lepšie pracovné podmienky a podmienky odmeňovania, ktoré zákon priznáva len odborom a v neposlednom rade odbory dozerajú nielen na dodržiavanie platnej pracovnoprávnej legislatívy u zamestnávateľov, ale majú zákonné možnosti a kompetencie priamo zasahovať do niektorých rozhodnutí zamestnávateľov s ohľadom na ochranu postavenia zamestnancov.





ODBOROVÝ ZVÄZ DREVO, LESY, VODA



www.ozdlv.sk

**ÚSPECHY, KTORÉ SME
DOSIAHLI, SA NÁM
PODARILI LEN VĎAKA
VAŠEJ PODPORE,
SPOLUPRÁCI A DÔVERE.**

**ĎAKUJEME A
POKRAČUJEME ĎALEJ AJ
V ROKU 2025.**

