



TÉMA: Testovanie na COVID-19 po návrate z dovolenky zo zahraničia.

Otázka:

Vedenie našej spoločnosti vydalo interné nariadenie, že ak sa zamestnanec vracia zo zahraničia/ z hociktorej krajiny / musí sa preukázať negatívnym testom na covid. Je to správne ?

Odpoveď:

ÚVZSR uvádza vo svojich stanoviskách, že štátom vyžadovaná úroveň ochrany predpokladá určitú úroveň normy ochrany, pričom tie ktoré nastavil vo Vašom prípade zamestnávateľ sú prísnejšie. Samo o sebe prísnejšie nastavené normy pri prevencii proti COVID-19 nepovažujem za protizákonné.

Zamestnávateľ má právo podniknúť všetky kroky, ktoré uzná za vhodné aby ochranil bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci na pracovisku. Samozrejme tieto opatrenia musia byť proporčné situácií. Z praxe – v jednom podniku majú taktiež zavedené povinné testovanie pre všetkých zamestnancov, ktorí sa vrátia z akejkoľvek krajiny (bez ohľady na „farbu“). Zamestnávateľ má na to právo. Problém tu však bol ten, že zamestnancov nútili si tieto drahé testy platiť (80,- EUR cca). To už nepovažujeme za proporčné.

Vyššie uvedený prípad ukázal neproporčnosť. Som tej mienky, že ak zamestnávateľ požaduje prísnejšiu normu ale napríklad zabezpečí dané testy, toto konanie sa dá považovať za legitímne a to z dôvodu BOZP na pracovisku.

Spracoval:

Mgr. Matúš Jarolín

Právnik OZ DLV