



Otázka:

Dobrý deň, ako to je, keď zamestnankyňa mala podpísanú dohodu o ukončení prac. pomeru s nejakým odstupným a prac. pomer neskončil k dátumu, ale predčasne smrťou? Hovorili mi, že podľa nejakého paragrafu peňažné nároky smrťou zamestnanca nezanikajú, ale neviem, ako je to v tomto prípade, tak by som sa chcel na to informovať.

Odpoveď OZ DLV:

Zamestnávateľ sa na situáciu pozerá veľmi formalisticky vnímajúc vznik nároku odstupného až po nastaní udalosti samotného odchodu zamestnanca z práce. Podľa nášho právneho názoru sa však jedná už o situáciu odkedy vieme nárok odvodiť – t.j. podpisu dohody, kde dané odstupné bolo dohodnuté a keby nenastala právna udalosť smrti, platí, že k vyplateniu odchodného by došlo, takže zamestnanec s tým rátať a dohodu podpísal aj v kontexte daných podmienok odstupného.

Smrť zamestnanca počas doby od podpisu dohody, až do samotného odchodu zamestnanca nespôsobuje automaticky zánik nárokov zamestnanca (v kombinácii § 35 a § 59 ZP), ktoré zákon spája s danou dohodou ako právnym úkonom. Smrť zamestnanca spôsobila síce zánik pracovného pomeru pred uplynutím tejto doby, ale nemá vplyv na výplatu nárokov zamestnanca z neho vyplývajúcich. Uplynutie danej doby je v tomto prípade právne relevantné len z hľadiska splatnosti záväzku zamestnávateľa voči zamestnancovi, resp. jeho dedičom, t. z. že až po dohodnutom termíne, môže byť riešený ako nárok pre manželku, deti prípadne v dedičskom konaní. Uplynutie danej doby nespôsobuje zánik nárokov zamestnanca – je len dohodnutým okamihom splatnosti. Zamestnávateľ nemôže argumentovať tým, že odstupné bude vyplatené až po danom termíne. Zamestnanec za normálnych okolností s tým predsa ráta a hľadá si inú prácu.

Okrem toho, by som rád apeloval na ľudský aspekt zamestnávateľa. Pozostalí stratili člena rodiny. Firma preukázateľne plánovala vyplatiť tieto prostriedky. Rodina si prechádza bezpochyby ťažkou situáciou už aj bez tohto právneho problému. Toto nie je a nemôže byť len o paragrafoch.

Spracoval:

Mgr. Matúš Jarolín

Právnik OZ DLV