



## Odstupné pre zosnulých v prípade úmrtia zamestnanca

### Otázka:

**Zamestnanec zomrel v čase trvania výpovednej doby. Z dôvodu ukončenia pracovného pomeru mal nárok na odstupné vo výške päťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku. Majú na toto odstupné nárok jeho pozostalí?**

---

### Odpoveď OZ DLV:

Úmrtie zamestnanca je tragická udalosť na ktorú v mnohých prípadoch myslí aj Zákonník práce. V predmetnej situácii existuje nárok pre pozostalých, avšak za podmienok v zmysle § 35 ods. 1 ZP:

*„Ak osobitný predpis neustanovuje inak, peňažné nároky zamestnanca jeho smrťou nezanikajú. Do štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku prechádzajú mzdové nároky z pracovného pomeru postupne priamo na jeho manžela, deti a rodičov, ak s ním žili v čase smrti v domácnosti. Predmetom dedičstva sa stávajú, ak týchto osôb niet.“*

Je potrebné splniť podmienky:

1. Musí existovať priznaný peňažný nárok (napríklad priznané odstupné),
2. musí sa jednať o osoby – manžel, deti alebo rodičia a zároveň
3. tieto osoby so zamestnancom musia žiť v čase smrti v domácnosti.

Ak nie je možné splniť tretiu podmienku (napríklad dieťa sa už dávno osamostatnilo), tieto peňažné nároky nezanikajú, stávajú sa súčasťou dedičského konania ako aktíva zosnulého.

Je potrebné poznamenať, že tento nárok prechádza maximálne vo výške štvornásobku priemerného mesačného zárobku. To znamená, že ak zamestnanec mal nárok na päťnásobok, v danej situácii je nárok obmedzený len na štvornásobok.

Spracoval:

**Mgr. Matúš Jarolín**

Právnik OZ DLV