



## **TÉMA:**

Zamestnanec je trvale preradený na inú prácu, kde sa vyžaduje aj podpísanie dohody o hmotnej zodpovednosti (skladové zásoby, tovary). Zamestnávateľ si plní všetky povinnosti vyplývajúce z ochrany a zabezpečenia majetku.

Môže zamestnanec odmietnuť podpísanie tejto dohody a trvať na tom, že bude vykonávať prácu ale bez hmotnej zodpovednosti, teda ostane na preradenom pracovnom mieste s prislúchajúcou mzdou? Existuje nejaký právny predpis, ktorý dáva zamestnancovi takúto možnosť?

## **Odpoveď:**

Uvedená odpoveď vo veľkej miere závisí od toho, ako práca s hodnotami, ktoré sú zverené, je podstatnou náležitosťou danej práce. Inými slovami, ak zamestnávateľ hmotnou zodpovednosťou sleduje ochranu zverených hodnôt, je potrebné mať takúto dohodu podpísanú. V uvedenom prípade, kde sa jedná predpokladám o kontrolu a zodpovednosť za skladové zásoby a tovar, ochrana týchto hodnôt bude integrálnou súčasťou náplne práce.

V uvedenom prípade sa dá považovať podpísanie dohody o hmotnej zodpovednosti ako podmienka na výkon práce. V prípade nesplnenia tejto podmienky má Zamestnávateľ nárok na využitie inštitútu výpovede podľa § 63 ods. 1 písmeno d) ZP „*zamestnanec nespĺňa bez zavinenia zamestnávateľa požiadavky na riadny výkon dohodnutej práce určené zamestnávateľom vo vnútornom predpise ....*“.

## **Uvedený postup preto dôrazne neodporúčame.**

Zamestnanec by teoreticky mohol odmietnuť podpísať dohodu o hmotnej zodpovednosti vtedy ak by neboli naplnené podmienky dohody, že je zamestnanec objektívne schopný chrániť a opatrovať tieto hodnoty – teda že zamestnávateľ nevytvoril podmienky na riadne opatrovanie zverených hodnôt.

## **Spracoval:**

Mgr. Matúš Jarolín

Právnik OZ DLV