



## **TÉMA: Ochrana odborového funkcionára – predsedu ale aj závodného výboru ZO OZ DLV**

### **Otázka:**

**Môže mňa ako predsedu, ale aj členov závodného výboru zamestnávateľ vyhodit' ako bežného zamestnanca?**

### **Odpoveď:**

**Ochrana odborového funkcionára** je jednou z pochopiteľne najčastejšie riešených problémov v odborovom hnutí a predstavuje základný prostriedok ochrany zamestnanca voči vôľe zamestnávateľa, v prípade ak je odborový funkcionár vnímaný zamestnávateľom alebo jeho zástupcom problematicky.

**Zákon č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce** v znení neskorších predpisov ustanovuje ochranu odborového funkcionára v § 240 ods. 8 a ods. 9: "*Zástupcovia zamestnancov sú v čase funkčného obdobia a počas šiestich mesiacov po jeho skončení chránení proti opatreniam, ktoré by ich mohli poškodzovať vrátane skončenia pracovného pomeru a ktoré by boli motivované ich potavením alebo činnosťou.*"

*"Zamestnávateľ môže dať členovi príslušného odborového orgánu, členovi zamestnaneckej rady alebo zamestnaneckému dôverníkovi výpoveď alebo s nimi okamžite skončiť pracovný pomer len s predchádzajúcim súhlasom týchto zástupcov zamestnancov. Za predchádzajúci súhlas sa považuje aj, ak zástupcovia zamestnancov písomne neodmietli udeliť zamestnávateľovi súhlas do 15 dní odo dňa, keď o to zamestnávateľ požiadal. Zamestnávateľ môže použiť predchádzajúci súhlas len v lehote dvoch mesiacov od jeho udelenia."*

**Z uvedeného vyplýva, že zamestnávateľ môže ukončiť pracovný pomer s odborovým funkcionárom len po predchádzajúcom súhlase (dohode) so závodným výborom. Akýkoľvek iný postup je neplatný. Daná situácia sa vzťahuje na všetkých členov závodného výboru.**

**V zmysle ods. 10 však môže súd rozhodnúť o platnosti ukončenia pracovného pomeru aj napriek nesúhlasu odborového hnutia, ak zamestnávateľ preukáže opodstatnenie tohto kroku.**

**Daná ochrana sa vzťahuje aj na zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci podľa osobitného predpisu.**

Spracoval:

Mgr. Matúš Jarolín

Právnik OZ DLV